

Etiske retningslinjer for UngOrg

Vedtatt av UngOrgs styre 30. april 2025

De etiske retningslinjer bygger på UngOrgs vedtekter og er en sammenfatning av organisasjonens etiske praksis og regler for å overholde denne. De etiske retningslinjer gjelder for alle tillitsvalgte og ansatte i UngOrg. Styret har ansvar for å gå gjennom retningslinjene hvert år og oppdatere dem ved behov.

1. Åpenhet og tillit

UngOrg skal være en organisasjon som er åpen for alle, og deres meninger og erfaringer. Vi skal tilrettelegge for at ulike perspektiver løftes frem og blir tatt på alvor. Ansatte og tillitsvalgte som representerer UngOrg skal sørge for åpenhet rundt vedtak og prosesser, og informasjonsformidlingen skal være tilrettelagt målgruppen. Protokoller, referat og vedtak skal som hovedregel være tilgjengelig for alle organisasjonens tillitsvalgte og ansatte. Når et organ behandler saker som inneholder sensitiv informasjon, kan organet vedta taushetsplikt for å sikre sakens fortrolighet.

2. Respekt og toleranse

Alle tillitsvalgte og ansatte i UngOrg skal vise respekt for alle uavhengig av alder, politiske ståsted, etnisk tilhørighet, religion, kjønn og kjønnsorientering, seksuell legning, funksjonsevne og sosiale status.

UngOrg skal være en organisasjon der den enkeltes integritet og grenser respekteres. Hatefulle ytringer aksepteres ikke. Seksuell trakassering og seksuelt overskridende atferd aksepteres ikke.

3. Inkludering

UngOrg tar avstand fra alle former for diskriminering, utestenging, trakassering, ekskluderende språk, passiv ekskludering og mobbing. Vi skal legge til rette for universell utforming, bruke et inkluderende klarspråk og være normkritiske. UngOrg skal gi alle unge like muligheter til å delta på våre aktiviteter, ta i bruk våre møteplasser og delta i våre organer.

4. Rolleforståelse

Alle ansatte og tillitsvalgte skal være bevisst på makten og påvirkningskraften de har i relasjon til andre både i og utenfor organisasjonen, og ikke misbruke den tilliten de har i kraft av sin stilling eller verv.

Ansatte og tillitsvalgte har taushetsplikt om sensitive forhold på arbeidsplassen og i organisasjonen. Dette inkluderer interne forhold og informasjon om brukere av våre tjenester.

5. Representasjon

Ansatte og tillitsvalgte som representerer UngOrg er ansvarlige for å gjennom sin opptreden å opprettholde tilliten og omdømmet til UngOrg og UngOrgs medlemsorganisasjoner.

6. Økonomisk ansvarlighet

Organisasjonens midler og prosjektmidler skal forvaltes på en tillitsvekkende og ansvarlig måte. Alle i organisasjonen har et ansvar for å påse at økonomistyringen og økonomiske disposisjoner er forsvarlige. Alle ansatte og tillitsvalgte plikter å gjøre seg kjent med de til enhver tid gjeldende retningslinjer for økonomi og forvaltning tilknyttet sitt arbeidsområde og verv.

7. Brudd på retningslinjene

Dersom et brudd på de etiske retningslinjene involverer en av organisasjonens *tillitsvalgte* behandles dette av det etiske utvalget.

Dersom et brudd på de etiske retningslinjene involverer en av organisasjonens *ansatte* regnes det som en personalsak som behandles av arbeidsgiverfunksjonen.

Dersom et brudd på de etiske retningslinjene gjelder et medlem av *det etiske utvalget* eller medlemmet er inhabil i saken, skal det oppnevnes en erstatter for det aktuelle medlemmet i behandlingen av saken. Dette reguleres av UngOrgs varslingsrutine.

Varsling og saksbehandling i forbindelse med brudd på de etiske retningslinjer skal følge prosedyrene fastsatt i UngOrgs varslingsrutine.