

Protokoll

11. styremøte i UngOrg 2022/2023

Dato: 16.02.23

Tid: kl. 16:30-21:00

Sted: Møllergata 3D

Innkalt: Victoria Johanne Opheim Galåen, Ingvild Husby Halderaker, Fatima Balaiz-Hadouchi, Nils Nerhus Rørstad, Görkem Yüksel, Ahmet Titrek, Andréa Konradi, Isak Andersson, Ann Helen Evertsen (Ansattrepresentant) Bård Dalhaug (Daglig leder)

Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Ingvild Husby Halderaker, Fatima Balaiz-Hadouchi, Nils Nerhus Rørstad, Görkem Yüksel, Ahmet Titrek, Ann Helen Evertsen (Ansattrepresentant) Bård Dalhaug (Daglig leder)

Møteleder: Victoria Johanne Opheim Galåen

Innhold

Saksliste	2
Faste saker	2
Godkjenning av innkalling og saksliste	2
Godkjenning av protokoll	2
Orienteringer	2
Terminliste	3
Fadderordning	3
Løpende saker	3
Årsmøte: Vedtekter	3
Årsmøte: Prinsippprogram	4
Årsmøte: Styringsdokument	4
Årsmøte: Årsmelding	4
Årsmøte: Budsjett 2023	4
Økonomirapport: 2023	5
Langtidsstrategi: Orientering	5
Langtidsstrategi: Workshop	5

Saksliste

Faste saker

Sak 1.11.22-23	Godkjenning av innkalling og saksliste	Victoria
Saksopplysning		
Forslag til vedtak	Saksliste og innkalling godkjennes.	
Vedtak	<u>Saksliste og innkalling godkjennes</u>	

Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Ingvild Husby Halderaker, Fatima Balaiz-Hadouchi, Nils Nerhus Rørstad, Görkem Yüksel, Ahmet Titrek

Sak 2.11.22-23	Godkjenning av protokoll	Victoria
Saksopplysning		
Forslag til vedtak	Protokoll fra det 10. styremøte i UngOrg 2022/2023 godkjennes.	
Vedtak	<u>Protokoll fra det 10. styremøte i UngOrg 2022/2023 godkjennes.</u>	

Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Ingvild Husby Halderaker, Fatima Balaiz-Hadouchi, Nils Nerhus Rørstad, Görkem Yüksel, Ahmet Titrek

Sak 3.11.22-23	Orienteringer	
Saksopplysning	Sekretariatet	- Se vedlagt sakspapir
	Arbeidsutvalget	- AU har behandlet noen p-saker, og orienterer mer om dette under styremøtet.
	Politikkutvalget	-
	Organisasjonsutvalget	-
	Victoria Opheim Galåen	<ul style="list-style-type: none"> - Vært sykemeldt fra 18. januar til 3. februar - Planlagt og deltatt på kontaktmøte med byråd for kultur, idrett og frivillighet - Jobbet med personalsaker - Deltatt på innspillsmøte til langtidsstrategien - Forberedt og deltatt på innspillsmøte med ekstremismekommisjonen - Deltatt på innspillsmøte med KIF om økt deltakelse i kulturlivet

		<ul style="list-style-type: none"> - Skrevet på årsmelding og bistått i langtidsstrategiarbeidet, samt forberedt øvrige sakspapirer til styremøtet og årsmøtet - Ellers: Jobbet hardt for å ta igjen arbeid etter sykemelding :(
	Ingvild Husby Halderaker	-
	Fatima Balaiz-Hadouchi	-
	Nils Nerhus Rørstad	-
	Görkem Yüksel	-
	Ahmet Titrek	<ul style="list-style-type: none"> - Jeg ble valgt som Nestleder i Grorud Venstre på ÅM til Grorud Venstre Det blir mye arbeid under valgkampen både i ungdomspartiet, men også moderpartiet Innlegg om tema Fordommer om øst i Avisa Oslo på trykk filmet et par klipp til et helt nytt årsmøte "setup" for Oslo Ungdom og Fritid - Vært på SUR sin helgsamling med det nye rådet - Helgesamling med litt kurs, workshop og ice breaker SUR styret har fått ny lederduo SUR hadde enstemmig votering på 5 saksgruppelidere - Diskutert budsjettet og det er fortsatt opp for diskusjon - SUR debatterte Reglementet og det skal tas opp igjen på Mars møte der hvor vi får litt mer tid til diskusjon. - SUR har votert over ny UngOrg representant, Louis og Hadia.
	Andréa Konradi	-
	Isak Andersson	-
Forslag til vedtak	Styret tar orienteringene til orientering.	
Vedtak	<u>Styret tar orienteringene til orientering.</u>	

Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Ingvild Husby Halderaker, Fatima Balaiz-Hadouchi, Nils Nerhus Rørstad, Görkem Yüksel, Ahmet Titrek

4.10.22-23	Terminliste	Victoria
Saksopplysning	<ul style="list-style-type: none"> • 16.02.2023, torsdag: 11. styremøte • 06.03.2023, mandag: 12. styremøte • 15.03.2023, onsdag: Årsmøte • 29.03.2023, onsdag: 1. styremøte (overlappsmøte) <p>Aktuelle datoer fremover:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Avslutningsfest for styret 15.03.23 (etter årsmøtet) 	
Forslag til vedtak		
Vedtak		

Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Ingvild Husby Halderaker, Fatima Balaiz-Hadouchi, Nils Nerhus Rørstad, Ahmet Titrek

5.10.22-23	Fadderordning	Victoria
Saksopplysning	<p>Det tas en runde på oppfølging av fadderorganisasjoner.</p> <p>Fordelingen av fadderorganisasjoner finner du her.</p> <p>Aktuelle ting å informere om gjennom fadderordningen er:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi har helt nye lokaler! - Kommende medlemsarrangementer - Mulighet for booking av det nye senteret 	
Forslag til vedtak	Saken tas til etterretning	
Vedtak	<u>Saken tas til etterretning</u>	

Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Ingvild Husby Halderaker, Fatima Balaiz-Hadouchi, Nils Nerhus Rørstad, Ahmet Titrek

Løpende saker

Sak 61.11.22-23	Årsmøte: Vedtekter	Victoria
Saksopplysning	Victoria legger frem saken. Endringsforslagene ligger vedleggene til sakene. Fatima stiller spørsmål om betydningen av paragrafen om innmelding	
Forslag til vedtak	Styret innstiller på de foreslåtte vedtektsendringene overfor årsmøtet.	
Vedtak	<u>Styret innstiller på de foreslåtte vedtektsendringene overfor årsmøtet.</u>	

Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Ingvild Husby Halderaker, Fatima Balaiz-Hadouchi, Nils Nerhus Rørstad, Ahmet Titrek

62.11.22-23	Årsmøte: Styringsdokument	Victoria
Saksopplysning	Nils legger frem saken, og forklarer litt rundt prosessen. Nils forteller at han pr. mail har fått to innspill. Victoria har jobbet med Nils på dette, og legger frem litt rundt hvordan prosessen har vært. Deretter legger hun frem relevante spørsmål som styret kan diskutere og reflektere over.	
Forslag til vedtak	Styret innstiller på det vedlagte dokumentet som Styringsdokument 2023-2024 overfor årsmøtet.	
Vedtak	<u>Styret innstiller på det vedlagte dokumentet som Styringsdokument 2023-2024 overfor årsmøtet.</u>	

Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Ingvild Husby Halderaker, Fatima Balaiz-Hadouchi, Nils Nerhus Rørstad, Görkem Yüksel, Ahmet Titrek

63.11.22-23	Årsmøte: Prinsippprogram	
Saksopplysning	Nils legger frem saken. Endringsforslag ligger vedlagt i vedlegg. Fatima ønsker ikke å kutte så mye i starten av programmet Ann Helen er positiv til endringsforslagene, men kommenterer at ansatte ikke kan møte alle helt likt da vi møter ungdom på forskjellige måter (digitalt, fysisk, etc.) og at vi ikke kan være "reklamefritt" da vi reklamerer for f.eks. politihøgskolen. Victoria og Nils oppklarer at tanken bak endringene i UngInfo er at alle skal møtes likt i form av å bli sett, individuelt, bli hørt etc.	

	<p>Og at reklamefritt i utgangspunktet betyr at vi ikke skal ta betalt for å reklamere.</p> <p>Ahmet vil ikke kutte enkelte deler UngMed, da han ønsker at informasjonen skal stå tydelig. Han mener at det som er foreslått i at endringsforslagene blir for generelle.</p> <p>Nils og Victoria viser til at de har prøvd å ivareta all mening i dokumentet, men kun endrer i ordlyd.</p> <p>Fatima ønsker heller ikke å kutte i ingressene til de forskjellige avdelingene.</p> <p>Victoria ber alle som har endringsforslag om å sende dette til Bård.</p> <p>Victoria legger videre frem baktanken bak endringsforslagene til arbeidsgruppen. Prinsippene skal gjenspeile verdiene våre samt være mer konkret og tydelig. De har i hovedsak prøvd å slå sammen punkter og ikke fjerne "mening" med dokumentet. Og arbeidsgruppen har gjort en vurdering på at mye mening er ivaretatt både ved sammenslåing av punkter og i andre dokumenter.</p> <p>Victoria sier at ingressene er fjernet fordi de legger ganske tydelige føringer for det daglige arbeidet, og det er ønskelig at dette ikke er tilfellet.</p> <p>Ann Helen sier det er bra at prinsippprogrammet endres slik at det får færre punkt og blir mer tydelig.</p> <p><i>Følgende endringsforslag kom i møtet:</i></p> <p>Forslag fra Ingvild:</p> <ul style="list-style-type: none">- Opphev stryking - Tilbudet skal være gratis, nøytralt, reklamefritt, på ungdoms premisser og mulig å benytte anonymt. Falt- Endre til/legge til setning - Tilbudet skal være for barn og unge på deres premisser - Under UngInfo. Vedtatt <p>Forslag fra Fatima:</p> <ul style="list-style-type: none">- Beholde alle ingressene slik de står i dag. Falt- Endre endringsforslaget til: UngMed skal sikre medvirkning på barn og unges premisser og i deres arenaer og sikre at de har trygge arenaer å medvirke i. Vedtatt <p>Forslag fra Ahmet:</p> <ul style="list-style-type: none">- Beholde "UngMed skal jobbe på vegne av barn og unge opp mot beslutningstakere og andre relevante aktører." - Under UngMed. Vedtatt <p>Fra Ann Helen:</p>
--	---

	- Endre: UngInfos informasjon- og veiledningstilbud skal være gratis, nøytralt, barrierefritt, fritt for kommersiell reklame og møte alle unge på en individuell tilpasset måte. Vedtatt
Forslag til vedtak	Styret innstiller på de vedlagte endringsforslagene som revidering av Prinsippprogram 2022-2025 overfor årsmøtet
Vedtak	<u>Styret innstiller på de vedlagte endringsforslagene med endringene som kom i møtet som revidering av Prinsippprogram 2022-2025 overfor årsmøtet</u>

Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Ingvild Husby Halderaker, Fatima Balaiz-Hadouchi, Nils Nerhus Rørstad, Ahmet Titrek

64.11.22-23	Årsmøte: Årsmelding 2022	
Saksopplysning	<p>Bård legger frem saken, forteller litt om prosessen.</p> <p>Victoria: Endre at hun jobbet til mai, og endre/fjerne/korte ned alt om lokaler.</p> <p>Nils sier at vi kun tar med det positive</p> <p>Ingvild var på møte med Oslo Arbeiderpartiet og ikke arbeiderpartiet</p> <p>Ingvild ønsker at dersom det tas et bilde av styret så skal hun være med på bildet.</p> <p>Styret har flere innspill som legges inn i dokumentet.</p>	
Forslag til vedtak	Styret vedtar årsmeldingen	
Vedtak	<u>Styret vedtar årsmeldingen</u>	

65.11.22-23	Årsmøte: Budsjett 2023	Bård
Saksopplysning	<p>Styret opplever at det er vanskelig å diskutere og behandle forslag til budsjett på en god måte uten at årsregnskapet er klart.</p> <p>Det er utydelig hva som er forskjellen på de ulike budsjettforslagene, og hva som ligger i de ulike postene. Det er også uklart for styret om egenkapitalen inneholder de 1 million kronene som årsmøtet 2021 satt av til lokaler eller ikke.</p> <p>Budsjettforslaget som foreslår avdelingsleder på UngMed legger opp til en uforsvarlig liten egenkapital, og styret føler seg usikre på å gå så mye i underskudd.</p>	

Forslag til vedtak	
Vedtak	<u>Behandling utsettes. Det settes opp et ekstraordinært styremøte 27. februar for å behandle budsjett 2023.</u>

66.11.22-23	Økonomirapport 2022	Bård
Saksopplysning	Denne rapporten har beklageligvis blitt forsinket fra regnskapsfører, men vi får den tilsendt på tirsdag. Da vil jeg sende den ut med medfølgende sakspapir.	
Forslag til vedtak		
Vedtak	<u>Behandling utsettes. Det settes opp et ekstraordinært styremøte 27. februar for å godkjenne årsregnskap 2022.</u>	

67.11.22-23	Langtidsstrategi - oppdatering	Bård
Saksopplysning	Se vedlagt sakspapir	
Forslag til vedtak		
Vedtak	<u>Behandling utsettes.</u>	

68.11.22-23	Langtidsstrategi - workshop	Bård
Saksopplysning	<p>Bård legger frem saken og forklarer ansattes tanker rundt dette.</p> <p>Nils mener at det er viktig at dette blir et godt produkt, men det er synd at det ikke ble gjennomført.</p> <p>Ingvild ønsker at vi tar med oss videre at det er viktig å finne en god måte å involvere styret på.</p>	
Forslag til vedtak	Styret kommer med innspill til workshop om langtidsstrategien og vedtar et styremedlem som kobles på arbeidet med workshopen	
Vedtak	<u>AU får mandat til å følge opp dette.</u>	

Orienteringer fra sekretariatet:

Generelt

Nå er vi godt i gang med året og enkelte prosjekter nærmer seg med stormskritt. Bare i mars gjennomfører vi både Ungdomshøringen og årsmøtet. Annet enn det er vi i gang med USE-IT og vi skal få sendt inn driftsstøttesøknad innen 1. april. Men vi skal få alt i mål.

UngOrg

Protokoll 11. styremøte i UngOrg 2022/2023

- Sebastian har kommet seg godt i gang, og er så og si ferdig med opplæringen. Nå skal vi begynne å forme hans stilling, men han har allerede fått vært med Victoria på møter med Omar, deltatt på innspilsmøter og vært på kontaktmøter med både ORIGO og Oslo Musikkråd.
- Det som pr. nå opptar store ressurser av UngOrg sin tid er Årsmøtet 2023.
- I tillegg følger vi opp den kontinuerlige møteromsbookingen. For å sette det i perspektiv hadde vi i januar over 35 bookinger og totalt er det oppgitt at over 300 unge frivillige har vært innom for lån av lokaler.
- Vi har også fått ryddet lageret vårt, og vi vil snart bestille flere skap til lagring av alle eiendelene våre.
- Organisasjonen har også gjennomført HMS- og Brannvernkurs.
- 14. februar skal alle prosjektledere også legge frem sine prosjektrapporter på fellesmøtet.
- Mona har fått utsatt permisjonen sin til 30. mai. Dette betyr at Brage kommer til å jobbe hos oss frem til 02. juni. .

UngMed

- UngMed jobber nå mye med Ungdomshøringen 2023 som skal avholdes 7. mars.
- Sentralt ungdomsråd ble oppnevnt av bystyret 25. januar, og har i den forbindelse fått mange nye medlemmer. Onsdag 1. februar arrangerte UngMed bli-kjent-samling for det nyoppnevnte rådet. Det ble godis og leker på medium møterom etterfulgt av å snike seg inn på festen UngInfo avholdt for nye åpningstider.
- UngMed har også sendt over SUR's årsberetning til bystyret
- SUR skal ha opplæringshelg førstkommende helg. Dette blir en overnattingshelg på Sørmarka Hotell.
- Agnes har fått permisjon fra uke 9 - 15. De konkrete datoene er 27. februar til og med 14. april. Permisjonen er i forbindelse med en praksisperiode på studiet til Agnes. Som dere kanskje ser crasher denne perioden med årsmøtet. Men dette har vi tatt høyde for og vi skal få gjennomført et godt årsmøte.

UngInfo

- Hittil i år har vi avholdt 15 utdanningskurs
- Åpningsfest for de nye åpningstidene onsdag 1. februar. 14 ungdom deltok, samt mange fra SUR.
- Vi inngår et samarbeid med Sommerskolen, hvor vi skal utarbeide ulike filmsnutter som de kan bruke for å informere de nyansatte assistentene om hvordan søke skattekort, hvordan søke politiattest osv. Samarbeidet blir et konsulentoppdrag, og vi tar betalt for oppdraget. Disse skal leveres senest 10. mars.
- Mange bydeler tar kontakt for samarbeid og for å utveksle informasjon. Bydel Gamle Oslo har vært på besøk for å få inspirasjon til nytt familiesenter, NAV st. hanshaugen kommer på besøk for å prate om nye prosjekter, og det samme med bydel Søndre Nordstrand.
- Stor pågang i senteret, med mange jobb- og utdanningshenvendelser. Første kveldsåpent (etter åpningsfesten) hadde vi tre brukere innom fra 17.-19.00.
- Mange kompetanseløft - Vi har blant annet hatt besøk fra ANSA, leieboerforeningen og får besøk av Ung Rettshjelp neste uke.

Ekstraordinær oppdatering fra UngInfo

UngInfo har hatt en ekstra hektisk høst, og ønsker å orientere styret om dette. Hensikten med å orientere er å gi styret en forståelse av hvordan situasjonen har vært, hvordan situasjonen har svekket virksomheten til UngInfo, samt en forståelse av at det er et sårt behov for flere folk på avdelingen.

Den hektiske perioden har kommet ekstra tydelig frem når man har arbeidet med prosjektrapportene og beskrivelsene. Vi har blant annet ikke fått gjennomført jobbsøkerkursene det var planlagt for, eller holdt aktiviteten oppe på sosiale medier slik publiseringsplanen tilsier vi skulle.

Det har vært lite informasjon på sosiale medier om at ungdommene bør komme innom, mye fordi vi ikke har hatt god nok tid til å gjøre alle de andre tingene vi har hatt på agendaen i høst. Flytting og Ann Helen og Emilies deltagelse i møbelgruppen har tatt mer tid enn antatt, og har gått utover både deres og de andre ansatte, Aden og Anes arbeidsoppgaver. Når vi gikk gjennom prosjektrapporter, og det er tydelig at vi ikke har fått gjort alt vi skulle fordi vi har mistet ressurser under flytting og måttet omorganisert ressurser mellom avdelingene.

Fordi vi har overtatt USE-IT-prosjektet igjen fra Mona, har vi også fått en arbeidsmengde med 140 timer ekstra på avdelingen.

At vi ikke har fått gjennomført jobbsøkerkurs eller gitt informasjon ungdommene trenger på sosiale medier er svært bekymringsverdig. Det har foregått ekstremt mye dobbeltarbeid i senteret, hvor man egentlig skal sitte parat for ungdommene som kommer innom. Hadde det ikke vært for at vi har hatt perioder hvor det har vært rolig i senteret, hadde vi vært oversvømt av arbeid, og i enda større grad ikke fått gjennomført alt vi hadde planlagt for 2022.

UngInfo håper at 2023 kan bli et mer forutsigbart år, hvor vi får tid til å gjøre arbeidsoppgavene vi er satt til å gjøre, og fokusere på ungdommene våre, og at vi unngår at vi opplever en slik periode som vi opplevde i høst. Vi ser at med de ressursene vi har i dag, til tross for nye åpningstider, er vi nødt til å takke nei til både jobbsøkerkurs eksternt, samt utdanningskurs og andre henvendelser. I tillegg ser vi at med dagens ressurser må også sosiale medier nedprioriteres. Dette for å holde kjernevirksomheten oppe, uten de ansatte blir overarbeidet.

Lokaler

Nå er det ikke veldig mye som gjenstår i de nye lokalene. Her er noen av punktene vi nå får utbedret:

- Elektrisk
Elektriker skal sette opp dimmere for belysning av kontorlandskap og senter. Dette gjør at vi kan ha forskjellig lysstyrke i de forskjellige delene av lokalene. I tillegg skal det komme en dimmer på samtalerommet ved siden av lageret, og vi skal få økt tidsintervallen lyset står på. Dette er fordi lyset skrur seg av ganske fort når sensorene ikke blir aktivert.

I tillegg skal elektrikerne hjelpe oss med å henge opp alt av TV'er og prosjektorer, samt få hengt opp alt av kabler under pultene i kontorlandskapet.
- Ventilasjon
Ventilasjonssystemet er blitt mye bedre nå. Undertrykket er redusert og pipelyder fra møterommene er borte. Det er fortsatt
- Nøkkelkort
Alle ansatte har fått nøkkelkort til den nye døren ved siden av lokalene. Denne bruker de ansatte nå som hovedinngang. I senterets åpningstider benytter vi oss også av døren til senteret.

Sak 61.11.22-23 Årsmøte: Vedtekter

Bakgrunn for saken

På bakgrunn av sykdom blant to av arbeidsgruppens medlemmer, er det dessverre ikke blitt avholdt noen møter i arbeidsgruppen. Som konsekvens av dette er forslagene i dette sakspapiret

alene fra saksbehandler. Dette er beklagelig, men undertegnede håper at styret forstår, og kan bruke god tid på diskusjon under møtet.

På dette styremøtet må styret vedta endelige eventuelle vedtektsendringer vi ønsker å foreslå overfor årsmøtet. Det er veldig velkomment med andre forslag til vedtektsendringer, men da oppfordres det til at man har klart et forslag til formulering på styremøtet. Dette kan undertegnede også bistå med i forkant.

Se vedlegg:

- Forslag til UngOrgs vedtekter 2023

Saksutredning

Overordnet er det foreslått redaksjonelle endringer som går på fjerning av §-tegn i underpunktene. Dette har vært inkonsistent i dokumentet, og ved en fjerning vil det bli likt. Det kan også tenkes at dette er en rent redaksjonell endring som ikke trengs å bli tatt med årsmøtet. Styre burde drøfte dette.

Under punkt 2.1 Krav til medlemskap, foreslås det å legges til et fjerde kulepunkt som sier at organisasjonene "har primæraktiviteten sin i Oslo og omegn". Dette legger til grunn at organisasjonen enten er Oslobasert, et lokallag i Osloområdet eller en nasjonal organisasjon som hovedsakelig har aktivitet i Oslo. Øvrige endringer i medlemskap, som ulike kategorier, er ikke noe som foreslås i denne omgang.

Under §7 Valgkomite foreslås det å legges til en tittel på underpunktet. Dette har alle andre underpunkter i vedtektene, så det vil være naturlig at dette punktet også har det. Som konsekvens av dette til nåværende punkt 7.1 måtte endres til 7.2. Det foreslås også en redaksjonell endring i hvilke punkter valgkomiteen skal innstille på, som følge av fjorårets vedtektsendringer. Valgkomiteen skal fremdeles gjøre det samme, det er dagens vedtekter som har en feil i seg.

Det er tidligere blitt drøftet å potensielt flytte årsmøtedatoen. Grunnet at konsekvenser ved dette ikke er blitt tilstrekkelig drøftet, foreslås det ikke i denne omgang. Det anbefales likevel at dette kan drøftes ytterligere av senere styre. Med formuleringen som står i vedtektene i dag, er det uansett åpent for at årsmøter kan avholdes tidligere enn i mars, mars er bare det seneste tidspunktet.

Vurdering av saken

Styret burde tenke gjennom følgende:

- Er de foreslåtte vedtektsendringene gode? Er formuleringene gode?
- Ønsker vi å kun ha medlemmer som er Oslobaserte? Hvilke konsekvenser kan dette eventuelt ha?
- Er det ønskelig å gjøre ytterligere endringer i medlemskapsdefinisjonen?
- Er det andre endringer som er nødvendige for langsiktig utvikling av organisasjonen?

Forslag til vedtak:

Styret innstiller på de foreslåtte vedtektsendringene overfor årsmøtet.

Victoria J. O. Galåen
Styreleder

Sak 62.11.22-23 Styringsdokument

Bakgrunn for saken

Arbeidsgruppen for styringsdokument og prinsippprogram har jobbet videre med å ferdigstille et endelig utkast til styringsdokument 2023-2024. Det er blitt avholdt et innspillsmøte for de ansatte

som arbeider med UngOrg, og dokumentet er blitt sendt på høring på e-post til styret og hele sekretariatet.

På dette styremøtet må et endelig forslag til styringsdokument 2023-2024 innstilles på overfor årsmøtet.

Se vedlegg:

- Styringsdokument 2023-2024 (utkast)

Saksutredning

Det nye forslaget til styringsdokument er relativt likt som fjorårets. Det er blitt endret navn på hovedmålene, slik at de har enda mer slagkraft enn før.

Overordnet er det også her gjort forsøk på å forkorte dokumentet, og gjøre kulepunktene mer konsise.

Under hovedmålet «Sterke barne- og ungdomsorganisasjoner i Oslo» har vi også lagt inn meninger. Tidligere var det bare ting UngOrg skulle gjøre, men vi mener det også er naturlig at årsmøtet kan ha meninger om vårt medlemstilbud og hvordan vi skal jobbe for å styrke frivilligheten.

Vurdering av saken

Styret burde særlig tenke over:

- Er styringsdokumentet representativt for det vi ønsker at UngOrg skal jobbe med i 2023-2024?
- Er meningene våre i styringsdokumentet gode for det vi vil jobbe med politisk?
- Er det ting som burde legges til eller kuttes?

Forslag til vedtak:

Styret innstiller på det vedlagte dokumentet som Styringsdokument 2023-2024 overfor årsmøtet.

Victoria J. O. Galåen og Nils Nerhus Rørstad
Styreleder og styremedlem

Sak 63.11-22-23 Årsmøte: Prinsippprogram

Bakgrunn for saken

Arbeidsgruppen for styringsdokument og prinsippprogram har jobbet videre med å utarbeide et endelig utkast til revidert prinsippprogram. Det er blitt gjennomført innspillmøter med UngInfo og med UngOrg/UngMed, samt at endringsforslagene er blitt sendt på høring på e-post til styret og sekretariatet.

På dette styremøtet må styret vedta hvilke eventuelle endringsforslag de vil foreslå overfor årsmøtet.

Se vedlegg:

- Prinsippprogram 2022-2025
- Utkast til revidert prinsippprogram 2022-2025
- Endringsforslag til prinsippprogrammet

Saksutredning

I revideringen av prinsippprogrammet er det blitt lagt inn prinsipper for UngOrg, og gjort endringer i prinsippene til UngInfo og UngMed.

Nå er alle prinsippene lagt opp etter verdiene våre, og prinsippene viser hvordan de ulike avdelingene skal arbeide etter verdiene. Arbeidsgruppen har hatt som intensjon at endringene i prinsippene primært skal være redaksjonelle, i den grad at flere prinsipper er blitt sammenslått, men at innholdet/betydningen i stor grad forblir lik.

Det har også vært et mål om å kutte i overflødig tekst, og gjøre dokumentet så konsist som mulig. Derfor er innledningen i dokumentet kuttet betydelig, men vi opplever at innholdet likevel ivaretas enten i prinsippene eller i andre styrende dokumenter.

Vurdering av saken

Styret burde diskutere følgende:

- Er endringene som foreslås for store for å kunne kalles en revidering?
- Er det gode prinsipper? Hvordan synes styret det fungerer at prinsippene bygger på verdiene?
- Med færre prinsipper, opplever styret at årsmøtet gir nok føringer for UngMed og UngInfo? .

Forslag til vedtak:

Styret innstiller på de vedlagte endringsforslagene som revidering av Prinsippprogram 2022-2025 overfor årsmøtet.

Victoria J. O. Galåen og Nils Nerhus Rørstad
Styreleder og styremedlem

Sak 65.11-22-23 Årsmøte: Budsjett

Bakgrunn for saken

Det er nå satt opp tre forslag til budsjett. Slik prosessen har sett ut frem til nå, startet vi med at styret ga sine innspill til prioriteringer ved møtet i november. Flere av disse prioriteringene ligger inn i samtlige budsjettforslag. Deretter har de ansatte kommet med sine innspill

Deretter har de ansatte fått komme med sine innspill. De har budsjettert for egne avdelinger samt kommet med ønske om egne prosjekter. Det er ingen budsjettforslag som har inkludert samtlige forslag.

Det skal også nevnes at vi har vært noe sent ute med budsjettering i år. Dette skyldes at daglig leder ikke tok dette før årsslutt. Vi har allerede gjort tiltak for at dette ikke skjer igjen, og vi vil være ute mye tidligere for budsjetteringen av 2024.

Saksutredning

Det er som nevnt tre forslag til budsjett. Under ser dere en kort forklaring over de forskjellige budsjettene.

Budsjettforslag 1

I dette forslaget har jeg tatt med en god del av forslagene til både ansatte og styret. I dette forslaget går vi 1 331 965 i underskudd. Dette vil si at vi ved årsslutt i 2024 ender med en egenkapital på 3 168 035. Dette kan virke som et voldsomt underskudd å planlegge mot, men for vår organisasjon er 3 168 035 i egenkapital fortsatt forsvarlig. Grunnen til at dette budsjettforslaget er så høyt er fordi jeg også har budsjettert inn med en avdelingsleder for UngMed samt regnet inn et stort innkjøp av pc'er, skjermer etc. I tillegg har jeg satt en del poster såpass høyt at vi har et romslig budsjett.

Budsjettforslag 2

I dette forslaget har jeg fjernet avdelingslederen, samt redusert en god del poster. Dere kan gå inn på kontoplan og se hvilke poster som er redusert. De er markert i blått. Ved dette forslaget vil vi ende opp med ca 4 000 000 i egenkapital årsslutt i 2024. Dette er en sterk egenkapital, men hvis vi har for mye penger på konto kan det være vanskelig for oss å få økning i midler.

Budsjettforslag 3

Dette forslaget er et enda strammere forslag. Her ser dere at jeg har fjernet ca 100 000 kr fra de forskjellige postene. Grunnen til at jeg ikke har tatt mer er at jeg tror dette ville gjort det vanskelig for UngOrg og jobbe effektivt. Noe av grunnen til at det fortsatt er 450 000 i underskudd handler om større summer som fortsatt knytter seg til ombygging av lokaler/ innkjøp av møbler. I tillegg ligger det fortsatt en relativt høy post på innkjøp av nye PC'er og annet teknisk utstyr som organisasjonen har behov for. I tillegg er det ikke nødvendigvis sikkert at vi burde sikte for å gå i overskudd i år, da det er mer utfordrende å f.eks. få økonomiske gjennomslag dersom vi har masse penger på konto.

Som dere også kan se i vedlegget ligger budsjettet for 2022 helt til høyre. Dette er for å gi en tydelig oversikt over forskjellene fra i fjor til i år.

Vurdering av saken:

Det er ønskelig at vi på styremøtet diskuterer oss skikkelig gjennom disse tallene og at alle i styret har full forståelse for alle aspekter ved disse budsjettforslagene. Under diskusjonen oppfordres det også til å komme med endringsforslag dersom man har det. I vedlegget til denne saken er det mange tall, og det kan oppleves uoversiktlig. Men vi går skikkelig gjennom dette på styremøtet.

Forslag til vedtak:

Styret innstiller på et av budsjettene som er lagt frem

Bård Dalhaug
Daglig leder

Sak 67.11-22-23 Langtidsstrategi - oppdatering

Bakgrunn for saken

2022 har vært preget av at både ansatte og styret har jobbet med langtidsstrategi. Det er lagt ned mye godt arbeid og vi har bygget en svært god grunnmur. Men nå som årsmøtet nærmer seg ser vi at det er enkelte ting vi ikke blir ferdig med.

Saksutredning

Frem til nå har arbeidet med langtidsstrategien bestått av at styret kom med en bestilling på mandater. Disse mandatene tok for seg konkrete veivalg for organisasjonen. Det ble opp til enkelte styremedlemmer og hver enkelt avdeling å kartlegge og utrede forskjellige løsninger for disse veivalgene.

Disse mandatene har blitt levert, men når vi jobber med dem ser vi at vi møter på en utfordring. Mandatene har blitt utarbeidet i et "vakuum", og de er ikke samkjørt nok. Dette ble svært tydelig for oss da vi begynte å sammenflette disse mandatene til en felles strategi og det ble også gitt uttrykk for dette ved innspillmøter med de ansatte. Dette er noe som er lett å se i retrospekt, men som vi ikke tenkte over før vi begynte dette arbeidet.

Det er behov for ytterligere medvirkning både fra styret og ansatte når vi utarbeider denne strategien. Derfor ønsker vi å utsette årsmøtets behandling av langtidsstrategien til 2024 og bruke 2023 til å jobbe aktivt med å utbedre og gjøre det siste som gjenstår.

Vi har også sett at det er flere elementer som mangler i langtidsstrategien. Blant annet er ikke suksesskriterier eller politiske mål på plass. Vi har også sett at utredningene som er blitt gjort mangler å se på hvordan UngOrg som medlemsorganisasjon skal utvikle seg.

Vurdering av saken

Vi viser full forståelse for at styret ønsker å få gjennom denne strategien ved Årsmøtet 2023. Vi viser også forståelse for at ansatte som har jobbet mye med mandatene sine skulle ønske at denne prosessen ble ferdig nå. Men dersom denne strategien blir lagt frem ved Årsmøtet 2023 vil den ikke være forankret og vi vil ikke ha sikret tilstrekkelig medvirkning. Vi tror også at langtidsstrategien vil bære preg av at deler er forhastet og mangler en helhetlig visjon.

Vi ønsker derimot å bruke tid på styremøtet å sikre at styret kan komme med sine innspill på dette, samt gi tilbakemeldinger på hvilke faktorer det er viktig at vi tar med oss videre i prosessen frem mot Årsmøtet 2024. Flere styremedlemmer har vært med langtidsstrategiarbeidet fra det startet, så dere har garantert mange gode innspill.

Styret burde tenke særlig gjennom:

- Hvordan kan vi sikre et godt videre arbeid med langtidsstrategien? Burde det nedsettes en arbeidsgruppe, for eksempel?
- Hvordan kan vi sikre at dette styrets arbeid og innspill blir hørt og tatt med videre i arbeidet?
- Hvilke elementer mangler i langtidsstrategien? Hva er utfordringer vi møter på?

Forslag til vedtak:

Styret tar saken til etterretning og kommer med innspill til hva som må være med videre i langtidsstrategien.

Victoria J. O. Galåen og Bård Dalhaug
Styreleder og Daglig leder

Sak 68.11-22-23 Langtidsstrategi - Workshop

Bakgrunn for saken

Denne saken sees i sammenheng med saken om langtidsstrategi, og forutsetter at styret stiller seg bak en utsettelse av behandlingen av langtidsstrategien. Dersom vi utsetter Årsmøtets behandling av langtidsstrategien til 2024, kan en workshop om langtidsstrategien på årsmøtet være relevant for

å sikre god forankring av strategien hvor medlemsorganisasjoner får komme med innspill på hvordan denne strategien burde se ut.

Saksutredning

Vi har allerede bygget en god grunnmur for arbeidet videre med langtidsstrategien. Dette ønsker vi å bruke til å lage en workshop for våre medlemsorganisasjoner. Styret kan komme med verdifulle innspill på hvordan denne workshopen skal se ut og hva vi skal få ut av denne workshopen.

Vurdering av saken

Styret er på mange måter en del av målgruppen som skal gjennom denne workshopen og vi ønsker diskusjon og svar på følgende spørsmål:

- Hva skal målet for workshopen være?
- Hvordan skal workshopen være bygget opp?
- Har styret andre tips eller kommentarer rundt denne workshopen?
- Hvem fra styret ønsker å delta i arbeidet med workshop?

Forslag til vedtak:

Styret kommer med innspill til workshop om langtidsstrategien og vedtar et styremedlem som kobles på arbeidet med workshopen

Victoria J. O. Galåen og Bård Dalhaug
Styreleder og Daglig leder