

# Protokoll

8. styremøte i UngOrg 2022/2023

**Dato:** 24.11.22

**Tid:** kl. 16:00-20:30

**Sted:** Møllergata 3D

**Innkalt:** Victoria Johanne Opheim Galåen, Ingvild Husby Halderaker, Fatima Hadouchi, Nils Nerhus Rørstad, Görkem Yüksel, Andréa Konradi, Isak Andersson, Ahmet Titrek, Ann Helen Evertsen (ansattrepresentant), Bård Dalhaug (daglig leder)

**Møteleder:** Victoria Johanne Opheim Galåen

## Innhold

<b>Saksliste</b>	<b>2</b>
<b>Faste saker</b>	<b>2</b>
Godkjenning av innkalling og saksliste	2
Godkjenning av protokoll	2
Orienteringer	2
Terminliste	4
Fadderordning	4
Løpende saker	5
Driftstilskudd for barne- og ungdomsorganisasjoner i Oslo: Erfaringer 2022	5
Årsmøte 2023	5
Årsmøte - Budsjett 2023	5
Oppdatering på langtidsstrategi	6
Ruspolitiske retningslinjer	6

## Saksliste

### Faste saker

<b>Sak 1.8.22-23</b>	<b>Godkjenning av innkalling og saksliste</b>	<b>Victoria</b>
<b>Saksopplysning</b>		
<b>Forslag til vedtak</b>	Saksliste og innkalling godkjennes.	
<b>Vedtak</b>	<u>Saksliste og innkalling godkjennes.</u>	

*Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Ingvild Husby Halderaker, Nils Nerhus Rørstad, Görkem Yüksel, Ahmet Titrek, Ann Helen Evertsen (ansattrepresentant), Bård Dalhaug (daglig leder)*

<b>Sak 2.8.22-23</b>	<b>Godkjenning av protokoll</b>	<b>Victoria</b>
<b>Saksopplysning</b>		
<b>Forslag til vedtak</b>	Protokoll fra det 7. styremøte i UngOrg 2022/2023 godkjennes.	
<b>Vedtak</b>	<u>Protokoll fra det 7. styremøte i UngOrg 2022/2023 godkjennes, med merknad fra Nils.</u>	

*Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Ingvild Husby Halderaker, Nils Nerhus Rørstad, Görkem Yüksel, Ahmet Titrek, Ann Helen Evertsen (ansattrepresentant), Bård Dalhaug (daglig leder)*

<b>Sak 3.8.22-23</b>	<b>Orienteringer</b>	
<b>Saksopplysning</b>	Sekretariatet	- Se vedlagt sakspapir
	Arbeidsutvalget	<ul style="list-style-type: none"> <li>- AU har jobbet på spreng for å ferdigstille sine mandater til denne runden i langtidsstrategien. Vi håper å få involvert styret ytterligere i de videre prosessene som kommer nå.</li> <li>- Begynt å planlegge studietur, og det kan se ut som Berlin har mye interessant og god frivillighet, som Landesjugendring Berlin</li> <li>- Vi skal ha AU-møte 17. november</li> <li>- Styreleder og politisk nestleder har deltatt på møte med Omar, byråd for kultur, idrett og frivillighet, 17. november.</li> <li>-</li> </ul>
	Politikkutvalget	- Ingenting å melde

	Organisasjonsutvalget	-
	Victoria Opheim Galåen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Deltatt på deputasjon på vegne av UngOrg og UngMed, samt laget story til instagram om dette. Opplevde at politikerne synes arbeidet vårt er viktig, men samtidig var det ingen som hadde noen spørsmål til det vi snakket om.</li> <li>- Møbler og lokaler. Kommer godt i gang med kjøp av møbler og dekor, og det begynner å bli syykt fint hos oss.</li> <li>- Ansettelseansettelseansettelse. Flere førstegangs og andregangsintervjuer til politisk rådgiver-stillingen. Må dessverre starte prosessen på nytt, men vi tar med oss lærdommer fra den forrige prosessen.</li> <li>- Holdt foredrag på høstseminaret til Humanistisk Ungdom om ungt engasjement og barrierer for deltakelse i frivilligheten. De hadde masse gode innspill på hvordan det er å bli møtt av voksne som ung og engasjert!</li> <li>- Vært med på møte om medlemsundersøkelsen, for å snakke om hvordan vi skal bruke innspillene i arbeidet vårt. Vi begynte også å se på hvordan vi skal legge opp medlemsundersøkelsen i 2023.</li> <li>- Deltatt i en panelsamtale for Frivillighet Norge sin satsning om "Inkludering på topp". Panelsamtalen omhandlet mangfold og representasjon, og vi snakket om hvordan organisasjoner kan bli bedre på det. Dette er kanskje en diskusjon vi burde hatt hos oss også?</li> <li>- Forberedt til møte med Omar, og deltatt på møtet. Oppdaterer på styremøtet om hvordan det gikk.</li> <li>- Kommet i gang med arbeidet med Frivillighetsmeldingen 2023.</li> <li>- Hatt AU-møte</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jobbet med langtidsstrategien, og skrevet mandatene for arbeidende styre og politiske mål.</li> <li>- Blitt med i en innspillsgruppe med Frivillighet Norge, som skal se på utvikling av en digital veileder om lokal frivillighetspolitikk. Vi har første møte 22. november, tror det blir spennende!</li> <li>- Ellers: jobb og studier, eksamensperioden er skremmende nærme for en stakkars student som ikke har lest pensum 😓</li> </ul>
	Ingvild Husby Halderaker	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Planlagt møte med Omar</li> <li>- Har bidratt til å få gjennomslag i bystyret for enklere tilgang til lokaler ifm. eiendomsforvaltningen.</li> <li>- Hatt møte med Omar</li> <li>- Starta med frivillighetsmelding</li> <li>- Hatt AU-Møter</li> <li>- Planlagt studietur</li> <li>- Starta i ny jobb, trives veldig &lt;3</li> </ul>
	Fatima Hadouchi	-
	Nils Nerhus Rørstad	-
	Görkem Yüksel	-
	Andréa Konradi	-
	Isak Andersson	-
	Ahmet Titrek	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bydel Grorud foreslår kutt i midler til gruppevirksomhet, 4 stillinger fra fyrhuset musikkverksted og dialogarbeid</li> <li>- Vi har laget en underskriftskampanje om kuttene i ungdomstilbudet</li> <li>- Jeg sitter nå i kulturtanken ungdomsråd og vi har første møte 2. desember og workshop 3.</li> <li>- Oslo ungdom og fritid skal starte med å planlegge årsmøte</li> <li>- Jeg var på Unge Venstre landsmøte.</li> </ul>

<b>Forslag til vedtak</b>	Styret tar orienteringene til orientering.
<b>Vedtak</b>	<u>Styret tar orienteringene til orientering.</u>

Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Ingvild Husby Halderaker, Nils Nerhus Rørstad, Görkem Yüksel, Ahmet Titrek, Ann Helen Evertsen (ansattrepresentant), Bård Dalhaug (daglig leder)

4.8.22-23	Terminliste	Victoria
<b>Saksopplysning</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 15.12.2022, torsdag: 9. styremøte (+ juleavslutning)</li> <li>• 18.01.2023, onsdag: 10. styremøte</li> <li>• 16.02.2023, torsdag: 11. styremøte</li> <li>• 06.03.2023, mandag: 12. styremøte</li> <li>• 15.03.2023, onsdag: Årsmøte</li> <li>• 29.03.2023, onsdag: 1. styremøte (overlappsmøte)</li> </ul> <p>Aktuelle datoer fremover:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- UngInfo 30 år, 1 desember</li> <li>- Julegrøt, 13. desember</li> </ul>	
<b>Forslag til vedtak</b>		
<b>Vedtak</b>		

Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Ingvild Husby Halderaker, Nils Nerhus Rørstad, Görkem Yüksel, Ahmet Titrek, Ann Helen Evertsen (ansattrepresentant), Bård Dalhaug (daglig leder)

5.8.22-23	Fadderordning	Victoria
<b>Saksopplysning</b>	<p>Det tas en runde på oppfølging av fadderorganisasjoner, blant annet styremedlemmenes "nye" fadderorganisasjoner som ble fordelt ved forrige styremøte.</p> <p>Fordelingen av fadderorganisasjoner finner du <a href="#">her</a>.</p> <p>Aktuelle ting å informere om gjennom fadderordningen er:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vi har helt nye lokaler!</li> <li>- Kommende medlemsarrangementer som julegrøt etc.</li> <li>- Mulighet for booking av det nye senteret</li> </ul>	
<b>Forslag til vedtak</b>	Saken tas til etterretning	
<b>Vedtak</b>	<u>Saken tas til etterretning</u>	

Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Ingvild Husby Halderaker, Nils Nerhus Rørstad, Görkem Yüksel, Ahmet Titrek, Ann Helen Evertsen (ansattrepresentant), Bård Dalhaug (daglig leder)

## Løpende saker

<b>Sak 42.8.22-23</b>	<b>Driftstilskudd for barne- og ungdomsorganisasjoner i Oslo: Erfaringer fra 2022</b>	<b>Agnes</b>
<b>Saksopplysning</b>	Se vedlagt sakspapir	
<b>Forslag til vedtak</b>	Saken tas til orientering	
<b>Vedtak</b>	<u>Saken tas til orientering</u>	

*Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Ingvild Husby Halderaker, Nils Nerhus Rørstad, Görkem Yüksel, Ahmet Titrek, Ann Helen Evertsen (ansattrepresentant), Bård Dalhaug (daglig leder)*

<b>Sak 43.8.22-23</b>	<b>Årsmøte 2023</b>	<b>Victoria</b>
<b>Saksopplysning</b>	<p>Victoria startet saken med et kjapt kompetanseløft i Årsmøte.</p> <p>Nils spør om hvorfor landsmøtet må vedta langtidsstrategi. Han spør videre om forskjellen på prinsippprogram og langtidsstrategi. Victoria sier at prinsippprogrammet er det vi har til grunn, langtidsstrategien tar for seg hvordan vi skal realisere prinsippene. Nils er uenig i at langtidsstrategien skal vedtas av årsmøtet, fordi det ikke er hensiktsmessig å binde organisasjonen til en strategi som ikke kan endres, over så mange år.</p> <p>Ingvild mener årsmøtet må involveres, da langtidsstrategien har så mye å si for organisasjonen og de som eier oss må få være med å medvirke.</p> <p>Victoria foreslår at langtidsstrategien diskuteres videre under saken om langtidsstrategi.</p> <p>Ahmet ønsker å fremme forslag rundt vedtektene som knytter seg til hvem som får være medlemmer.</p> <p><u>Styret fordelte årsmøtesaker blant styremedlemmene.</u></p> <p>Sak 1: Godkjenne innkalling, sakliste og forretningsorden (Victoria)</p> <p>Sak 2: Velge ordstyrer, referent og tellekorps og protokollunderskrivere (Victoria)</p> <p>Sak 3: Behandle årsmelding fra forrige periode (Victoria)</p> <p>Sak 4: Behandle revidert regnskap fra forrige periode (Ahmet)</p> <p>Sak 5:</p>	

	<p>Fastsette medlemskontingent for kommende år (Ingvild)</p> <p>Sak 6: Behandle styringsdokumentet for kommende år (Nils)</p> <p>Sak 7: Behandle prinsippprogrammet (Victoria)</p> <p>Sak 8: Behandle budsjett for kommende år (Ahmet)</p> <p>Sak 9: Behandle eventuelle klager etter §2.4 (Gørkem)</p> <p>Sak 10: Behandle innkomne forslag (Victoria)</p> <p>Sak 11: Behandle eventuelle vedtektsendringer etter §9 (Ingvild)</p> <p><u>Styret fordelte også styremedlemmene i to arbeidsgrupper:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Vedtekter og medlemskontingent <i>Ingvild, Ahmet og Victoria</i></li> <li>2. Styringsdokument og prinsippprogram <i>Nils, Victoria</i></li> </ol> <p><u>Klokkeslett for årsmøtet ble satt: til "dagtid"</u></p>
<p><b>Forslag til vedtak</b></p>	<p>Styret tar saken til etterretning. Hvem som skal få ansvar for de ulike sakene fordeles i møtet.</p> <p>Det nedsettes to arbeidsgrupper for å forberede</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Vedtekter og medlemskontingent</li> <li>2. Styringsdokument og prinsippprogram</li> </ol> <p>I tillegg til den faste saklisten, skal årsmøtet også behandle langtidsstrategi for UngOrg, og orienteres om frivillighetsmeldingen 2023.</p>
<p><b>Vedtak</b></p>	<p><u>Styret tar saken til etterretning. Hvem som skal få ansvar for de ulike sakene fordeles i møtet.</u></p> <p><u>Det nedsettes to arbeidsgrupper for å forberede</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <u>Vedtekter og medlemskontingent</u></li> <li>2. <u>Styringsdokument og prinsippprogram</u></li> </ol> <p><u>I tillegg til den faste saklisten, skal årsmøtet også behandle langtidsstrategi for UngOrg, og orienteres om frivillighetsmeldingen 2023</u></p>

Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Ingvild Husby Halderaker, Nils Nerhus Rørstad, Gørkem Yüksel, Ahmet Titrek, Ann Helen Evertsen (ansattrepresentant), Bård Dalhaug (daglig leder)



Sak 44.8.22-23	Årsmøte: Budsjett 2023	Bård
<b>Saksopplysning</b>	<p>Bård legger frem saken.</p> <p>Styret ønsker å sette følgende premisser for budsjettprosessen på dette tidspunktet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Merch til styret - (track suit) -</li> <li>- Prioritere midler til sosiale aktiviteter for ansatte og styret sammen</li> <li>- Trykk og lansering av frivillighetsmeldingen</li> <li>- Nyansatt til UngMed / prosjektstillinger (buffer for UngInfo dersom de ikke får prosjektmidler de har søkt)</li> <li>- Nye nettsider</li> <li>- Medlemsregister</li> <li>- Økonomisystem</li> <li>- Økt honorar til styremedlemmer</li> <li>- Teknisk utstyr - Møterom</li> </ul>	
<b>Forslag til vedtak</b>		
<b><u>Vedtak</u></b>	<p><u>Styret ønsker å sette følgende premisser for budsjettprosessen på dette tidspunktet:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Merch til styret - (blant annet track suit)</u></li> <li>- <u>Prioritere midler til sosiale aktiviteter for ansatte og styret sammen</u></li> <li>- <u>Trykk og lansering av frivillighetsmeldingen</u></li> <li>- <u>Nyansatt til UngMed / prosjektstillinger (buffer for UngInfo dersom de ikke får prosjektmidler de har søkt)</u></li> <li>- <u>Nye nettsider</u></li> <li>- <u>Medlemsregister</u></li> <li>- <u>Økonomisystem</u></li> <li>- <u>Økt honorar til styremedlemmer</u></li> <li>- <u>Teknisk utstyr - Møterom</u></li> </ul>	

Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Ingvild Husby Halderaker, Nils Nerhus Rørstad, Görkem Yüksel, Ahmet Titrek, Ann Helen Evertsen (ansattrepresentant), Bård Dalhaug (daglig leder)

Sak 45.8.22-23	Oppdatering på langtidsstrategi	Bård
<b>Saksopplysning</b>	<p>Victoria går gjennom det ettersendte dokumentet.</p> <p>Nils kommentarer at det å ta opp dette på styremøtet er god involvering. Men han skulle gjerne fått sakspapirene tilsendt tidligere. Nils liker også tankene gjort rundt suksesskriterier, men han nevner også at han ønsker kvantitative mål. Med arbeidet knyttet til politiske mål ønsker Nils å ha langsiktige mål. Nils problematiserer hvordan et oslo-basert styre skal klare jobben med nasjonale avdelinger for UngMed og UngInfo. Nils synes også det er positivt med konsulenttenester.</p> <p>Victoria spør om det er andre som har tanker.</p>	

	<p>Ingvild opplever mandatarbeidet og vurderingen til SL og DL som spennende. Ingvild sier videre at det er en risiko for å bli for lik LNU. Ingvild er videre helt enig med vurderinger gjort rundt digitalt informasjonstilbud.</p> <p>Ahmet løfter at dette er spennende og at han ønsker å utvikle UngOrg til et nasjonalt konsept.</p> <p>Ann Helen sier at det hadde vært svært positivt med workshops mellom ansatte og styret når langtidsstrategien utvikles.</p> <p>For å inkludere videre ønsker styret en fast post om langtidsstrategien for eksempel som en orienteringssak og eventuelt sende spørsmål og oppdateringer pr. mail .</p>
<b>Forslag til vedtak</b>	Styret stiller seg bak kommentarene og ønsker å gå videre med utredningene for videre arbeid med langtidsstrategien.
<b>Vedtak</b>	<u>Styret stiller seg bak kommentarene og ønsker å gå videre med utredningene for videre arbeid med langtidsstrategien.</u>

Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Ingvild Husby Halderaker, Nils Nerhus Rørstad, Görkem Yüksel, Ahmet Titrek, Ann Helen Evertsen (ansattrepresentant), Bård Dalhaug (daglig leder)

<b>Sak 41.7.22-23</b>	<b>Ruspolitiske retningslinjer</b>	<b>Mathias</b>
<b>Saksopplysning</b>	<p>Styret går gjennom ruspolitiske retningslinjer.</p> <p>Det er generelt sett konsensus rundt forslaget til retningslinjer. Nils påpeker det er ukomfortabelt å legge føringer hvordan ansatte skal oppføre seg mellom hverandre. Ingvild påpeker at styret er arbeidsgiver, og Nils er enig i dette.</p> <p>Det tas videre opp at det bør legges til enda et forslag om at ansatte som potensielt får et rusproblem skal møtes med respekt og tilbud om oppfølging.</p>	
<b>Forslag til vedtak</b>	De ruspolitiske retningslinjene vedtas	
<b>Vedtak</b>	<u>De ruspolitiske retningslinjene vedtas</u>	

Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Ingvild Husby Halderaker, Nils Nerhus Rørstad, Görkem Yüksel, Ahmet Titrek, Ann Helen Evertsen (ansattrepresentant), Bård Dalhaug (daglig leder)

## Orienteringer fra sekretariatet:

### Generelt

- Siden sist styremøte har de ansatte vært på ansattseminar. Dette startet med en tur til Utøya. Her ga Agnes oss en veldig lærerik tour. Deretter dro vi til Sundvolden hotel og jobbet både avdelingsvis og felles. Dette var svært produktivt og verdifullt
- Det skal også nevnes at vi generelt sett har vært preget av ombygging i våre lokaler. Vi har ikke hatt ventilasjon, varme eller et dedikert sted å spise. Det har i tillegg vært en prosess preget av mye støy, rot og arbeidere som har gått inn og ut av lokalene. Dette har vært en krevende påkjenning for alle, men på tross av dette har de ansatte holdt hodet høyt og de har prestert på et svært høyt nivå.
- Vi har også vært gjennom en ansettelsesprosess, men kandidaten vi ga tilbud til takket nei til stillingen. Dette er synd, men vi er i gang med en ny prosess rundt dette.
- Samtlige avdelinger har også deltatt på budsjettdeputasjon
- Særavtalen er nå signert mellom UngOrg og Husforeningen

### UngOrg

- Vi har utredet nettsidene våre mtp universell utforming. Vi har nå gjort en del endringer med blant annet lenkene våre. Dersom noen er interessert i hva vi har gjort og hva vi har funnet ut av kan dere spørre på styremøtet.
- Vi har også startet en prosess for å kartlegge hva som burde gjøres om vi eventuelt ønsker å revidere nettsidene våre.
- Vi skal avholde en julekampanje over instagramprofilen til Omar (Byråd for Kultur, Idrett og frivillighet).

### UngMed

- UngMed har avholdt UBM. Vi hadde rekordmange deltakere og rekordmange innkomne saker. Dette var veldig spennende og det var flere i administrasjonen som ikke hadde deltatt tidligere, så det var veldig positivt at så mange ansatte hadde mulighet til å bli med. UBM
- UngMed har hatt ungdommer inne på OD-dagen
- Vi er godt i gang med planleggingen av Ungdomshøringen
- Org-håndboken er så og si ferdig og vi er i prosess med å finne ut hvordan vi skal lansere denne.

### UngInfo

- UngInfo holder mange kurs
- Senteret er åpent, og dette er veldig gøy
- UngInfo søker penger fra BufDir sin tilskuddordning "Tilskudd til inkludering av barn og unge 2023". Denne ordningen søkte vi på i fjor men fikk dessverre ikke tilskudd. Vi håper det går denne gangen.
- UngInfo har fått penger fra prosjektet "Time to move" og skal ha et større event knyttet til dette 23. november der de skal avholde en quiz og vinneren får Interrailbiletter!
- Arbeidet med årets USE-IT-kart er i gang
- UngInfo har også hatt ungdommer inne på OD-dagen

### Lokaler

- Vi har endelig overtatt lokalene våre! Dette har vært svært etterlenget!
- Det skal påpekes at gangen som inneholder doene våre fortsatt er i byggeprosess. Dette betyr at doene våre fortsatt er å finne i 2. etg. Men dette er forhåpentligvis ferdig før desember.
- Det er også viktig å påpeke at det tar tid å "bo seg inn". Alt er ikke ferdig og vi er fortsatt i en prosess med å få lokalene helt ferdig. Vi mangler blant annet enkelte møbler, bilder på vegger etc.

## Sak 42.8.22-23: Driftstilskudd for barne- og ungdomsorganisasjoner i Oslo: Erfaringer fra 2022

### Bakgrunn for saken

Oslo kommunes driftstilskudd for barne- og ungdomsorganisasjonene i Oslo deles ut hvert år, og UngOrg bruker mye ressurser på å veilede og rådggi medlemsorganisasjonene i søknadsprosessen til dette. I lys av årsmøtets vedtak i 2022 er det relevant for sekretariatet å dele noen erfaringer med styret om ordningen for året som har vært.

### Saksutredning

#### 1. Utfordringer med regelen om 60 % tellende medlemmer

Fortsatt blir vi kontaktet av organisasjoner som har utfordringer med å oppnå kravet om 60 % tellende medlemmer etter forskriften. Kravet betyr at en organisasjon sitt totale medlemstall, må bestå av minst 60 % av medlemmer under 26 år som betaler minst 50 kr i kontingent. Dette er for å sikre at organisasjonene reelt sett er barne- og ungdomsorganisasjoner, men praksisen har noen uheldige konsekvenser:

##### a. Framfylkingen i Oslo

Barneorganisasjonen Framfylkingen har utfordringer med dette kravet siden voksne også kan bli medlemmer i organisasjonen deres som støtte-medlemmer. Selv om det er barn som er primære medlemmer og aktivitetene i organisasjonen er for barn, utgjør støtte-medlemmene et så stort problem at organisasjonen må gjøre interne strukturelle endringer. I stedet må Framfylkingen ta ut alle støtte-medlemmer fra Oslo-delen av organisasjonen og lage et nytt lag for støtte-medlemmer der de er registrert, for å ikke lage trøbbel for Oslo-delen som søker om støtte. Dette fremstår veldig klønete og ikke etter hensikten at en organisasjon skal måtte bruke masse tid på å gjøre.

##### b. Oslo Unge Venstre

Sammen med AUF, Unge Høyre og KrFU er Unge Venstre en av organisasjonene som fikk utbetalt for mye driftstilskudd etter en feilvurdering av regelverket fra Oslo kommune. For Unge Høyre og Unge Venstre gjaldt det at aldersgrensa for medlemmer er 30 år og disse + støtte-medlemmer ble medregnet, for AUF gjaldt det vurderingen om 10-kronersmedlemmer skal holdes utenfor regnestykket om medlemstall og for KrFU gjaldt det medlemmer som betalte kontingent over flere år. Felles for organisasjonene er at de interne prosessene for medlemskap ikke samsvarer med Oslo kommune sine, og at regelverket gjør det unødvendig byråkratisk for organisasjonene i beregningen av tellende medlemmer.

Konsekvensene for Oslo Unge Venstre i dag er at de fortsatt ikke når opp til antall tellende medlemmer på 60 %, men ender opp med 58 % tellende medlemmer. Organisasjonen følger forskriften på alle andre punkter, er en barne- og ungdomsorganisasjon, har aktiviteter for barn og unge og er etter alle former en organisasjon som driftstilskuddet er ment å oppfylle. Men organisasjonen kan ikke motta støtte fordi man er 2 % unna kravet. (Det samme gjelder uavhengig grunnlagsår).

#### 2. Hva som er en barne- og ungdomsorganisasjon

Norges Aserbajdsjanske Ungdomsforening- NAYO Oslo mottok avslag på sin søknad om driftstilskudd fordi kommunen argumenterte for at organisasjonen ikke var "åpen for alle". Dette ble begrunnet i at organisasjonen henvendte seg til ungdom fra Aserbajdsjan. UngOrg bistod organisasjonen i å klage på avslaget, og klagen fikk medhold. Vi problematiserte hvordan dette vil slå urimelig ut for minoritetsorganisasjoner og kunne ikke se hvordan en organisasjon rundt én interesse skal være ekskluderende for om alle kan bli med. NAYO stilte ingen krav om at medlemmene måtte være fra et bestemt land eller lignende, og det er dermed få prinsipielle forskjeller mellom dem, en interesseorganisasjon eller et ungdomsparti. Kulturetaten har selv sagt muntlig til oss at de synes dette

dilemmaet var utfordrende, og brukte mye tid på å komme frem til konklusjonen de landet på.

### Vurdering av saken

Medlemsorganisasjonene våre rapporterer fortsatt om et regelverk som er lite tilpasset organisasjonsstrukturene i de forskjellige organisasjonene, og som heller tvinger de frivillige organisasjonene til å organisere seg sånn at de passer for reglene i Oslo kommune.

På noen punkter kan det være riktig, f.eks. hvis det fører til at organisasjonene blir mer demokratiske eller får bedre rutiner. På andre punkter kan det være et problem, særlig hvis en organisasjon må vedta nasjonale vedtektsendringer om støtte-medlemmer for å f. eks. lage et eget fylkeslag for støtte-medlemmer, fordi dagens ordning hindrer organisasjonen fra å få støtte for sine ordinære, aktive medlemmer.

**UngOrgs årsmøte vedtok følgende punkter om rammer for en ny driftstilskuddsordning.** (Har tatt ut det som gjelder økonomi fra punktene):

- **Støtteordningene for barne- og ungdomsorganisasjonene må være minst mulig byråkratiske og enkle for barn og ungdom å forstå og benytte seg av**

Kommentar fra sekretariatet:

Dagens regelverk framstår som et svært byråkratisk regelverk med tanke på hvor mye organisatoriske endringer en del organisasjoner må gjøre for å tilpasse seg reglene. Det er også interessant at Kulturetaten (som forvalter støtteordningen) har sagt at dette er en av de vanskeligste tilskuddsreglene å forholde seg til.

- **Støtteordningene må også passe organisasjoner med et lite rekrutteringsgrunnlag**

Kommentar fra sekretariatet:

Dagens forskrift krever at organisasjonen har minst 50 medlemmer. Frem til dette er det mulig å søke på Etableringsstøtte hvis man trenger tid på å jobbe med å få antall medlemmer (som er det vanligste problemet vi møter).

- **En ny forskrift må ta utgangspunkt i en organisasjons formål, og hvorvidt den er en barne- og ungdomsorganisasjon som er reelt styrt av barn og unge. Et flertall av de med stemmerett i organisasjonen skal være under 26 år. Målet må være at alle barne- og ungdomsorganisasjoner som tilbyr aktivitet i Oslo skal kunne kvalifisere til støtte.**

Kommentar fra sekretariatet:

Dette er den viktigste forskjellen på hvordan støtte beregnes i dag. Da baseres det ikke lenger på et krav om en viss kontingent eller for mange ikke-tellende medlemmer, men rett og slett hvor mange tellende medlemmer en organisasjon har. For Unge Venstre ville det betydd at organisasjonen kunne fått støtte for 58 % av sine tellende medlemmer, heller enn å miste all støtte for alle medlemmer fordi organisasjonen ikke har 60 % tellende medlemmer.

- **Definisjonen av tellende medlemmer i følge forskrift for tilskudd av barne- og ungdomsorganisasjoner i Oslo burde gjennomgås og revideres**

Kommentar fra sekretariatet:

Se kommentar over. Dette punktet henger sammen med punktet over.

- **Det burde sees på alternative måter å dele ut driftstilskudd på, som for eksempel basert på aktivitet, enn utelukkende basert på antall tellende medlemmer**

Kommentar fra sekretariatet:

Handler om at driftsstøtteordningen i dag er tilpasset den "tradisjonelle" organisasjonsformen, ikke andre typer organisasjoner. Samtidig er det dette punktet som historisk sett er vanskeligst å få til. Under økonomiskandalene i ungdomsorganisasjonene på 90-tallet ble det forfalsket kurs og aktiviteter for å utløse mer støtte. Medlemstall var en

sikrere tellemetode for organisasjonene, og var i tillegg mye vanskeligere å manipulere etterhvert som kravene ble høyere.

**Styret bør på bakgrunn av denne informasjonen jobbe videre med å endre driftstilskuddsordningen for barne- og ungdomsorganisasjonene, i tråd med årsmøtets vedtak fra 2022-2023.**

**Forslag til vedtak:**

- Saken tas til orientering

Agnes Nærland Viljugrein og Mathias Kristiansen  
*Organisasjonsrådgiver og Politisk Rådgiver i UngOrg*

## Sak 43.8.22-23 Årsmøte 2023

### Bakgrunn for saken

Det nærmer seg årsmøte 2022, og styret bør allerede nå bestemme hvilke saker man ønsker å behandle på årsmøte, og hvem som har ansvaret for å lage sakspapir til disse.

Datoen for årsmøtet er onsdag 15.03.2022 (vedtatt gjennom terminlisten). I 2022 var årsmøtet på dagtid, mens det tidligere år har vært på ettermiddagen. Styret burde ta stilling til hvordan de ønsker å gjøre det i 2023.

### Saksutredning

Fra vedtektene:

- Årsmøtet skal holdes innen utgangen av mars.
- Kunngjøring av årsmøte sendes ut senest to måneder før.
- Saker som skal behandles på årsmøte skal være sendt til styret senest én måned før.
- Innkalling og komplette sakspapirer skal sendes til medlemsorganisasjonene (og påmeldte) senest to uker før.

Fra terminlisten får vi følgende:

- **15.12.2021:** 9. styremøte - mulighet for å få innspill på årsmøtesaker
- **15.01.2022:** Frist for å kunngjøre dato for årsmøte
- **18.01.2022:** 10. styremøte - legge frem forslag til vedtak i alle årsmøtesaker, førstegangsbehandling av budsjett
- **15.02.2022:** Frist for medlemsorganisasjoner å sende inn saker til årsmøte
- **16.02.2022:** 11. styremøte - frist for å bestemme forslag til vedtak i alle årsmøtesaker, andregangsbehandling av budsjett
- **02.03.2022:** Frist for å sende ut sakspapirer til medlemsorganisasjonene og påmeldte delegater
- **06.03.2022:** 12. styremøte - endelige forberedelser til årsmøtet
- **15.03.2022:** Årsmøte 2023

Årsmøtets gjøremål i følge vedtektene:

1. Godkjenne innkalling, saksliste og forretningsorden
2. Velge ordstyrer, referent og tellekorps og protokollunderskrivere
3. Behandle årsmelding fra forrige periode
4. Behandle revidert regnskap fra forrige periode
5. Fastsette medlemskontingent for kommende år
6. Behandle styringsdokumentet for kommende år
7. Behandle prinsippprogrammet
8. Behandle budsjett for kommende år
9. Behandle eventuelle klager etter §2.4
10. Behandle innkomne forslag
11. Behandle eventuelle vedtektsendringer etter §9
12. Velge
  - a. leder
  - b. politisk nestleder (på valg i partallsår)
  - c. organisatorisk nestleder (på valg i oddetallsår)
  - d. to ordinære styremedlemmer for to år
  - e. tre ordinære styremedlemmer for ett år
  - f. leder av valgkomiteen
  - g. tre ordinære valgkomiteemedlemmer
  - h. revisor
13. Fastsette eventuelle godtgjørelser til UngOrgs tillitsvalgte

UngOrg har et prinsipp om at det er styret som skal legge frem alle sakene for årsmøte. Det betyr ikke at den ansvarlige må kunne svare på spørsmål og innlegg som kan komme, men må ha nok kunnskap til å svare på direkte oppklarende spørsmål om saken. Sekretariatet kan bistå i eventuelle forberedelser i forkant.

Fra vedtektene er det valgkomiteen som legger frem og forbereder innstilling til punkt 12 og 13 i sakslisten.

### **Vurdering av saken**

Styret bør allerede nå velge hvem (enkeltpersoner, sekretariatet, utvalgene eller egne grupper) som skal ha ansvaret for å utarbeide forslag til sakspapir og forslag til vedtak i de ulike sakene. Styret bør vurdere om vi skal sende inn noen innkomne forslag - i tillegg til den vedtektsfestede sakslisten. Relevant i år er blant annet langtidsstrategien for UngOrg, samt orientering av frivillighetsmeldingen 2023.

Styret må også velge hvem som skal legge frem de ulike sakene - i tillegg til å utarbeide sakspapirene. Det kan være en fordel at dette er de samme personene, selv om hele styret må ha kjennskap til sine forslag til vedtak og begrunnelse for dette.

De siste årene har årsmøtet hatt en egen del hvor man har hatt erfaringsutveksling. Dette har enten vært overordnet om organisasjonsutfordringer, eller konkret knyttet opp mot enkelte saker som skulle behandles i møte. Hvis man ønsker et slikt opplegg i år, bør temaet for dette settes og man bør si hvem som har ansvaret for å lage et forslag.

Det er også en fordel hvis styret diskuterer hvordan prosessen for de ulike sakene skal være. Skal man ha et innspillmøte i forkant eller sende ut på høring for å sikre bedre forankring av forslag til vedtak?

### **Forslag til vedtak:**

Styret tar saken til etterretning. Hvem som skal få ansvar for de ulike sakene fordeles i møtet.

Det nedsettes to arbeidsgrupper for å forberede

1. Vedtekter og medlemskontingent
2. Styringsdokument og prinsippprogram

I tillegg til den faste sakslisten, skal årsmøtet også behandle langtidsstrategi for UngOrg, og orienteres om frivillighetsmeldingen 2023.

Victoria J. O. Galåen  
Styreleder



## **Sak 44.8.22-23    ÅRSMØTE: Budsjett 2023**

### **Bakgrunn for saken**

En av styrets oppgaver er å fremlegge et forslag til budsjett for årsmøte for det kommende året. For å sikre en god prosess har UngOrg formalisert en budsjettprosess som skal sikre medvirkningsmuligheter for alle ledd i organisasjonen.

### **Saksutredning**

Det første steget i budsjettprosessen er at styret skal sette sine premisser for arbeidet. Dette er rammer som sekretariatet må holde seg innenfor når utkastet til budsjett utarbeides. Premissene kan være på et generelt grunnlag (budsjettet må gå i overskudd, underskudd eller være i balanse), eller på enkelte budsjettposter (styret ønsker å prioritere følgende i neste års budsjett).

Styret gir signal om hvilke hensyn som må gjøres i budsjettet for å tilfredsstille styrets strategi og organisasjonens fremtid. Det kan f.eks. være prioritere midler til konkrete tiltak, handlinger og aktiviteter som styret spesifikt ønsker i neste års budsjett.

Følgende premisser er blitt satt de siste tre årene:

- 2019:
  - Styret mener at UngOrg ikke skal gå mer enn 100 000 i overskudd. Til budsjettering for 2019 ber styret DL om å ta hensyn til de ansattes prioriteringer bortsett fra punktene om ansettelse.
- 2020:
  - Styret ønsker å sette følgende premisser for budsjettprosessen på dette tidspunktet:
    - Resultatet bør budsjetteres til å gå i null.
    - Kompetanseheving er viktig å prioritere.
    - Markedsføring er viktig å prioritere.
    - Det må være mer rom for aktivitet/lagbygging for styret.
- 2021:
  - Styret ønsker å sette følgende premisser for budsjettprosessen på dette tidspunktet:
    - Egne midler til Ung i Oslo-seminaret, og det bør settes som eget prosjekt.
    - Prioritere midler til aktivitet.
    - Prioritere midler til sosial aktivitet for ansatte og styret.
    - Prioriteres mer midler til markedsføring i perioder hvor aktiviteter og arrangementer ikke kan gjennomføres på en normal måte.
  - Det skal ikke budsjetteres med at UngOrg arrangerer fysiske aktiviteter i januar og februar. Fra og med mars forventes det å kunne ha aktivitet etter strenge smitteverntiltak. Fra og med juni forventes det at koronasituasjonen har normalisert seg, og ikke har betydning på UngOrg sin drift i like stor grad.
- 2022
  - Styret ønsker å sette følgende premisser for budsjettprosessen på dette tidspunktet:
    - To styreseminar i løpet av arbeidsåret for styret. Ett i starten av året og ett på høsten.
    - Feiring av nye lokaler og UngInfo blir 30 år.
    - Økt honorar til styret. Månedlig godtgjørelse. Vurdere opp mot 20 % til leder, et mindre, fast beløp til nestledere.
    - Trykk og lansering av Osloungdommens Frivillighetsmelding 2021.
    - Lager et budsjett som tar utgangspunkt i normal drift - kostnader ved eventuell flytting/nye lokaler korrigeres for senere i prosessen.

### **Vurdering av saken**

Arbeidet med budsjett for 2023 begynner etter at styret har satt sine premisser for arbeidet.

De ansatte sin mulighet til medbestemmelse er høyt prioritert i budsjettprosessen, med blant annet møter med representanter fra de ulike avdelingene, hvor man kan komme med ønsker/forslag til avdelingsbudsjett.

For 2023 vil UngOrg merke en økning i felleskostnader på omtrent 700 000, samt en større økning i lønn til ansatte da det endte med et relativt høyt lønnsoppgjør dersom man ser på tidligere år. I tillegg har konsumprisindeksen (KPI) i Norge har steget betraktelig, og dette påvirker også UngOrgs kjøpeevne.

Det er til gjengjeld viktig å merke seg i byrådets forslag til budsjett for Oslo kommune 2023 er det foreslått å gi UngOrg en økning på 1,2 millioner. Dette er midler som i hovedsak er tiltenkt en KPI-justering og økte felleskostnader. Dette betyr altså at UngOrg ikke kommer til å ha 1,2 millioner mer å bruke på utvikling.

Eksempel på diskusjonspunkter til saken:

- Er det arbeid i UngOrg, eller avdelinger, som bør særlig prioriteres økonomisk neste år?
- Er det punkter i styringsdokumentet som krever ekstra økonomiske midler for å ha god måloppnåelse?
- Hvordan skal budsjettprosessen forholde seg til økt KPI og mye usikkerhet i året som kommer?

**Forslag til vedtak:**

Styret ønsker å sette følgende premisser for budsjettprosessen på dette tidspunktet:

- 

Bård Dalhaug  
*Daglig leder*

## **Sak 41.7.22-23 Ruspolitiske retningslinjer**

### **Bakgrunn for saken**

På forrige styremøte vedtok vi å utsette behandlingen av de ruspolitiske retningslinjene til dette styremøtet, for å få bedre medvirkning fra sekretariatet.

Sekretariatet skal ha møte med politisk nestleder og styreleder tirsdag 22. november for å komme med innspill og diskutere innhold i retningslinjene. I etterkant av dette møtet, vil sekretariatets innspill ettersendes til styret. Disse vil også gjennomgås på styremøtet.

Se også eget vedlegg med forslaget til ruspolitiske retningslinjer (men merk at disse ikke har innspillene fra sekretariatet).

### **Saksutredning**

De ruspolitiske retningslinjene retter seg mot ansatte og tillitsvalgte i organisasjonen, og tar for seg deres forhold til rusmidler knyttet til arbeidstiden eller arbeidsplassen.

Retningslinjene er tenkt å sees i sammenheng med våre etiske retningslinjer, og går mer i dybden på hvordan organisasjonen skal forholde seg til alkohol og rus.

I vedlegget til saken er ikke innspillene til de ansatte med, da disse må ettersendes etter tirsdag. Styret bes likevel komme med innspill til vedlegget, også tar vi med oss innspillene på styremøtet.

### **Vurdering av saken**

Det er også viktig at styret kommer med innspill til de ruspolitiske retningslinjene. I tillegg til at retningslinjene gjelder for styret, er det også viktig at styret tenker over rollen sin som arbeidsgiver, og hvordan retningslinjene potensielt påvirker arbeidshverdagen til de ansatte. Styret burde derfor tenke gjennom:

- Hva er viktige prinsipper for oss når det kommer til ruspolitikk?
- Er de ruspolitiske retningslinjene gode nok? Er de for strenge eller for milde?
- Hvordan tar vi stilling til innspillene som kom fra sekretariatet?

### **Forslag til vedtak:**

De ruspolitiske retningslinjene vedtas med de forslagene som kom i møtet.

Victoria J. O. Galåen  
Styreleder