

# Protokoll

7. styremøte i UngOrg 2022/2023

**Dato:** 24.10.22

**Tid:** kl. 16:30-21:00

**Sted:** Møllergata 3D

**Innkalt:** Victoria Johanne Opheim Galåen, Ingvild Husby Halderaker, Fatima Hadouchi, Nils Nerhus Rørstad, Görkem Yüksel, Andréa Konradi, Isak Andersson, Mathias Kristiansen (ansattrepresentant), Bård Dalhaug (daglig leder)

**Til stede:** Victoria Johanne Opheim Galåen, Ingvild Husby Halderaker, Fatima Hadouchi, Nils Nerhus Rørstad, Görkem Yüksel, Andréa Konradi, Mathias Kristiansen (ansattrepresentant), Bård Dalhaug (daglig leder)

**Møteleder:** Victoria Johanne Opheim Galåen

Styremøtet startet med en gjennomgang av de nye lokalene til UngOrg som snart står ferdige. Deretter ble det servert mat. Møtet startet 1700.

## Innhold

<b>Saksliste</b>	<b>2</b>
<b>Faste saker</b>	<b>3</b>
Godkjenning av innkalling og saksliste	3
Godkjenning av protokoll	3
Orienteringer	3
Terminliste	3
Fadderordning	4
Løpende saker	5
Orientering: UngOrgs aktivitetstilskudd 2022-2021	5
Orientering: Revidert budsjett	5
Evaluering av styreperioden 22/23	5
Søknad om medlemskap: Changemaker	6
Signere etiske retningslinjer	6
Ruspolitiske retningslinjer	7
P-sak: Orientering av lønnsforhandlinger	7
P-sak: Lønnsforhandlinger DL og AL	7

## Saksliste

### Faste saker

<b>Sak 1.7.22-23</b>	<b>Godkjenning av innkalling og saksliste</b>	<b>Victoria</b>
<b>Saksopplysning</b>		
<b>Forslag til vedtak</b>	Saksliste og innkalling godkjennes.	
<b>Vedtak</b>	<u>Saksliste og innkalling godkjennes.</u>	

*Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Ingvild Husby Halderaker, Fatima Hadouchi, Nils Nerhus Rørstad, Görkem Yüksel, Andréa Konradi, Mathias Kristiansen (ansattrepresentant), Bård Dalhaug (daglig leder)*

<b>Sak 2.7.22-23</b>	<b>Godkjenning av protokoll</b>	<b>Victoria</b>
<b>Saksopplysning</b>		
<b>Forslag til vedtak</b>	Protokoll fra det 6. styremøte i UngOrg 2022/2023 godkjennes.	
<b>Vedtak</b>	<u>Protokoll fra det 6. styremøte i UngOrg 2022/2023 godkjennes.</u>	

*Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Ingvild Husby Halderaker, Fatima Hadouchi, Nils Nerhus Rørstad, Görkem Yüksel, Andréa Konradi, Mathias Kristiansen (ansattrepresentant), Bård Dalhaug (daglig leder)*

<b>Sak 3.7.22-23</b>	<b>Orienteringer</b>	
<b>Saksopplysning</b>	Sekretariatet	- Se vedlagt sakspapir
	Arbeidsutvalget	- Jobbet videre med mandatene til langtidsstrategien, og fått innspill fra de ansatte - Hatt AU-møte, hvor vi blant annet gikk gjennom langtidsstrategi, revidert budsjett og ansettelse - Behandlet og vedtatt stillingsutlysning for politisk rådgiver
	Politikkutvalget	-
	Organisasjonsutvalget	-
	Victoria Opheim Galåen	- Hatt flere workshoper med de ansatte i forbindelse med langtidsstrategien

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Hatt masse møter med møbelgjengen, og begynt å kjøpe inn og dekorere de nye lokalene</li> <li>- Flere byggemøter for å se på fremdrift i lokalene, begynner å bli veldig bra!</li> <li>- Vært med på å planlegge UngInfo 30 år</li> <li>- Kommet i gang med ansettelse av politisk rådgiver, og begynt å lese og vurdere søknader</li> <li>- Hatt flere AU-møter</li> <li>- Deltatt på frivillighetskonferansen til Oslo kommune, og tatt bilder med juryen for frivillighetsprisen</li> <li>- Hatt opplæring for valgkomiteen</li> <li>- Begynt å forberede oppfølgingsamtale med Bård, han har snart jobbet i et halvt år (!)</li> <li>- Forberedelser til deputasjon i forbindelse med våre ønsker til Oslos budsjett</li> <li>- Ellers: mastermastermaster, vært i Svolve på jobbreise, flyttet ut! 🥰</li> </ul>
	Ingvild Husby Halderaker	-
	Fatima Hadouchi	-
	Nils Nerhus Rørstad	-
	Görkem Yüksel	-
	Andréa Konradi	-
	Isak Andersson	-
<b>Forslag til vedtak</b>	Styret tar orienteringene til orientering.	
<b>Vedtak</b>	<u>Styret tar orienteringene til orientering.</u>	

Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Ingvild Husby Halderaker, Fatima Hadouchi, Nils Nerhus Rørstad, Görkem Yüksel, Andréa Konradi, Mathias Kristiansen (ansattrepresentant), Bård Dalhaug (daglig leder)

<b>4.7.22-23</b>	<b>Terminliste</b>	<b>Victoria</b>
<b>Saksopplysning</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 24.-27.11.2022, tor-søn: 8. styremøte (styreseminar #2)</li> </ul>	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 15.12.2022, torsdag: 9. styremøte (+ juleavslutning)</li> <li>● 18.01.2023, onsdag: 10. styremøte</li> <li>● 16.02.2023, torsdag: 11. styremøte</li> <li>● 06.03.2023, mandag: 12. styremøte</li> <li>● 15.03.2023, onsdag: Årsmøte</li> <li>● 29.03.2023, onsdag: 1. styremøte (overlappsmøte)</li> </ul> <p>Aktuelle datoer fremover:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- UBM avholdes tirsdag (25.10.22) og fredag (28.10.22)</li> </ul>
<b>Forslag til vedtak</b>	
<b>Vedtak</b>	<u>Det 8. styremøtet gjennomføres torsdag 24 november.</u> <u>Arbeidsutvalget kan dra på studietur.</u>

*Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Ingvild Husby Halderaker, Fatima Hadouchi, Nils Nerhus Rørstad, Görkem Yüksel, Andréa Konradi, Mathias Kristiansen (ansattrepresentant), Bård Dalhaug (daglig leder)*

<b>5.7.22-23</b>	<b>Fadderordning</b>	<b>Victoria</b>
<b>Saksopplysning</b>	<p>Styret har ikke hatt anledning til å følge opp sine nye fadderorganisasjoner enda. Det er generelt sett vanskelig å få kontakt med fadderorganisasjoner. Det ble etterspurt en annen løsning for oppfølging av medlemsorganisasjon. Det blir påpekt styremedlemmer står fritt til å bestemme hvordan de ønsker å løse arbeidet med fadderorganisasjoner.. Det blir gitt innspill på at fjorårets fadderskjema var enklere å forholde seg til enn dagens.</p> <p>Mathias Kristiansen gir innspill til styret på at sekretariatet kan ta de vanskeligere oppgavene, mens styret kan ha ansvar for den lavterskel kommunikasjonen med medlemsorganisasjonene.</p> <p>Styreleder ba organisatorisk nestleder og organisasjonsutvalget om å se på løsninger for å forbedre fadderordningen til neste år.</p> <p>Styremedlemmene må huske å minne på at julegrøten er 13. desember når de tar kontakt med fadderorganisasjonene før neste styremøte. Fordelingen av fadderorganisasjoner ligger <a href="#">her</a>.</p> <p>Det foreslås også at styremedlemmene skal lage korte presentasjoner av deres respektive fadderorganisasjoner og presentere dette for resten av styret ved neste styremøte.</p>	
<b>Forslag til vedtak</b>	Saken tas til etterretning. Organisasjonsutvalget skal se på måter fadderordningen kan forbedres til neste år.	
<b>Vedtak</b>		

Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Ingvild Husby Halderaker, Fatima Hadouchi, Nils Nerhus Rørstad, Görkem Yüksel, Andréa Konradi, Mathias Kristiansen (ansattrepresentant), Bård Dalhaug (daglig leder)

## Løpende saker

<b>Sak 35.7.22-23</b>	<b>Orientering: UngOrgs aktivitetstilskudd</b>	<b>Bård</b>
<b>Saksopplysning</b>	Kort rapport av tallene fra aktivitetstilskuddet ble lagt frem.  Det kommenteres at styret må diskutere hvorvidt UngOrg skal jobbe med økning av driftstilskudd eller aktivitetstilskudd, da Oslo kommune mest sannsynlig ikke gir økning til begge deler.	
<b>Forslag til vedtak</b>	<u>Styret tar orienteringen til orientering</u>	
<b>Vedtak</b>	<u>Styret tar saken til etterretning</u>	

Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Ingvild Husby Halderaker, Fatima Hadouchi, Nils Nerhus Rørstad, Görkem Yüksel, Andréa Konradi, Mathias Kristiansen (ansattrepresentant), Bård Dalhaug (daglig leder)

<b>Sak 36.7.22-23</b>	<b>Orientering: Revidert budsjett</b>	<b>Bård</b>
<b>Saksopplysning</b>	Styret etterspør skriftlig dokumentasjon på prioriteringene som er gjort ved det reviderte budsjettet.  Grunnet avvikling av lunsjordningen i ombygningsperioden skal dette også legges inn i revidert budsjett.  AU ønsker å se det reviderte budsjettet enda en gang før vedtak.	
<b>Forslag til vedtak</b>	Styret tar orienteringen til orientering	
<b>Vedtak</b>	<u>Styret tar orienteringen til orientering, skriftlig dokumentasjon på vurderinger knyttet til revidert budsjett ettersendes til styret og AU får se over revidert budsjett en gang til.</u>	

Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Ingvild Husby Halderaker, Fatima Hadouchi, Nils Nerhus Rørstad, Görkem Yüksel, Andréa Konradi, Mathias Kristiansen (ansattrepresentant), Bård Dalhaug (daglig leder)

<b>Sak 37.7.22-23</b>	<b>Halvweisevaluering av styreperioden</b>	<b>Victoria</b>
<b>Saksopplysning</b>	Styret diskuterer svarene som er kommet på styreevalueringen, og evaluerer styreperioden så langt. . Kommentarer som kommer fra styremedlemmer på positive ting er:  <ul style="list-style-type: none"> <li>- Møtene er morsomme og hyggelige</li> <li>- Det er gode og produktive møter med mye diskusjon</li> <li>- Det oppleves at styret er i en god flyt og at møtene har blitt bedre</li> </ul>	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Styremedlemmer som har sittet i vervet i flere år har vært gode på overlapp og gitt god opplæring til de andre styremedlemmene.</li> </ul> <p>Innspill til forbedringer er at styret:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- blir bedre på å melde forfall i god tid.</li> <li>- synliggjør hverandres og egen innsats</li> <li>- samarbeider mer med DL og ansatte</li> <li>- får større innsikt i medlemsorganisasjonene og oversikt over andres fadderorganisasjoner</li> <li>- gjør mer med arbeid knyttet til media og SoMe, blant annet inspirert av LNU sitt arbeid.</li> </ul> <p>Det ble også diskutert problemstillingen knyttet til reaksjon vs planlegging, Styret bør bli bedre på å hive seg rundt, og sekretariatet bør i større grad tilpasse seg styrets engasjement. Men samtidig kan det planlegges bedre rundt politiske saker som f.eks. budsjettforslag etc. som kan gå inn i et årshjul.</p> <p>Styret diskuterte også motivasjon, og hva som kan gjøre for at det bedres. Det ble trukket frem behov for:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- mer engasjerende arbeidsoppgaver</li> <li>- å føle gjennomslag</li> <li>- mer sosiale aktiviteter</li> </ul> <p>Det ble også kommentert at det må opprettes kontorplasser til styret så fort som mulig,, slik at styret kan komme på kontoret og jobbe sammen. Det kan være positivt for motivasjon og arbeidsoppgaver, samt samarbeid med sekretariatet også.</p> <p>Evalueringen viser at det er splittelse i opplevelsen av styrearbeidet. Flere mener mye forskjellig, men overordnet er scorer styremedlemmene relativt høyt på evalueringen.</p>
<b>Forslag til vedtak</b>	Styret tar saken til etterretning.
<b>Vedtak</b>	<u>Styret tar saken til etterretning.</u>

Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Ingvild Husby Halderaker, Fatima Hadouchi, Nils Nerhus Rørstad, Görkem Yüksel, Andréa Konradi, Mathias Kristiansen (ansattrepresentant), Bård Dalhaug (daglig leder)

<b>Sak 38.7.22-23</b>	<b>Søknad om medlemskap: Changemaker</b>	<b>Mathias</b>
<b>Saksopplysning</b>	<p>Styret bemerker seg at UngOrg ikke har spesifisert i vedtektene at organisasjoner må være Oslobasert eller være et Oslobasert ledd i en nasjonal organisasjon.</p> <p>Changemaker er akkurat på grensen til å ha et flertall av medlemmene sine under 26, men er innafor.</p> <p>Ahmet får ansvar for fadderoppfølging av Changemaker.</p>	

<b>Forslag til vedtak</b>	Søknaden godkjennes og Changemaker innvilges medlemskap.
<b>Vedtak</b>	<u>Søknaden godkjennes og Changemaker innvilges medlemskap.</u>

Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Ingvild Husby Halderaker, Fatima Hadouchi, Nils Nerhus Rørstad, Görkem Yüksel, Andréa Konradi, Mathias Kristiansen (ansattrepresentant), Bård Dalhaug (daglig leder)

<b>Sak 40.7.22-23</b>	<b>Signering av etiske retningslinjer</b>	<b>Bård</b>
<b>Saksopplysning</b>	Styret har vedtatt nye etiske retningslinjer for UngOrg. Disse skal signeres av alle ansatte og tillitsvalgte i organisasjonen. De etiske retningslinjene ligger vedlagt.	
<b>Forslag til vedtak</b>	Hele styret signerer etiske retningslinjer.	
<b>Vedtak</b>		

Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Ingvild Husby Halderaker, Fatima Hadouchi, Nils Nerhus Rørstad, Görkem Yüksel, Andréa Konradi, Mathias Kristiansen (ansattrepresentant), Bård Dalhaug (daglig leder)

<b>Sak 41.7.22-23</b>	<b>Ruspolitiske retningslinjer</b>	<b>Victoria</b>
<b>Saksopplysning</b>	<p>Tillitsvalgt viser til lav grad av medvirkning i prosessen, og at vedtak av retningslinjene kan tenkes å være et brudd på hovedavtalen.</p> <p>Styret er enige med tillitsvalgt, og formidler at de ikke har ønsket å bryte hovedavtalen men at de ønsket en hurtig prosess knyttet til retningslinjene.</p> <p>Det fremkommer også at styrets ønske om fortgang i prosessen var knyttet til uenigheter i arbeidsgruppen for feiringen av UngInfo 30 år, og hvorvidt det skulle serveres alkohol eller ikke.</p> <p>Styret ytrer et ønske om at ansatte og styret skal finne en god løsning sammen. Tillitsvalgt påpeker også at de ansatte er positive til ruspolitiske retningslinjer, men at de ansatte ønsker å medvirke i prosessen. Styret forstår dette og ønsker å legge til rette for medvirkning før retningslinjene skal opp til neste styremøte.</p>	
<b>Forslag til vedtak</b>	Styret vedtar de ruspolitiske retningslinjene.	
<b>Vedtak</b>	<u>Vedtak av ruspolitiske retningslinjer utsettes til neste styremøte, slik at sekretariatet får komme med flere innspill. En diskusjon om feiring av UngInfo 30 år og alkohol skal løftes med</u>	



	<u>arbeidsgruppen.</u>
--	------------------------

*Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Ingvild Husby Halderaker, Fatima Hadouchi, Nils Nerhus Rørstad, Görkem Yüksel, Andréa Konradi, Mathias Kristiansen (ansattrepresentant), Bård Dalhaug (daglig leder)*

## P-saker

<b>P-Sak 8.7.21-22</b>	<b>Orientering: Lønnsforhandling + særavtale</b>	<b>Bård</b>
<b>Saksopplysning</b>	Sakspapir til p-saker (personal, private) blir delt ut i møtet. Vedtak og elementer fra debatten blir dokumenter i egen protokoll for p-saker. Under behandling av p-saker er styremøtet lukket.	
<b>Forslag til vedtak</b>		
<b>Vedtak</b>		

*Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Ingvild Husby Halderaker, Fatima Hadouchi, Nils Nerhus Rørstad, Görkem Yüksel,*

<b>P-Sak 9.7.21-22</b>	<b>Lønnsforhandlinger DL + AL</b>	<b>Victoria</b>
<b>Saksopplysning</b>	Sakspapir til p-saker (personal, private) blir delt ut i møtet. Vedtak og elementer fra debatten blir dokumenter i egen protokoll for p-saker. Under behandling av p-saker er styremøtet lukket.	
<b>Forslag til vedtak</b>		
<b>Vedtak</b>		

*Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Ingvild Husby Halderaker, Fatima Hadouchi, Nils Nerhus Rørstad, Görkem Yüksel,*

## Orienteringer fra sekretariatet:

### Generelt

I UngOrg preges vi for tiden av at vi sitter i lokaler som ikke er ferdig oppusset. Pr. nå har vi kun kontorlandskapet og senteret åpent og dette preger hverdagen i høy grad. Vi antar at kjøkkenet ferdigstilles i løpet av uke 42, og dette blir svært positivt.

Vi har derimot kommet oss godt inn i de nye lokalene våre. Vi har fått opp printere, internett, fordelt plasser i kontorlandskapet og møbelgjengen har gjort en fantastisk jobb med den delen av lokalene vi har tilgjengelig nå.

### UngOrg

- Som nevnt tidligere har Mathias Kristiansen sagt opp stillingen sin i UngOrg.
- Ansettelsesutvalget er godt i gang med prosessen av å finne en ny politisk rådgiver. Ved styremøtet vil vi være ferdig med alle førstegangsintervjuer og uken styremøtet avholdes vil vi avholde andregangsintervjuer.

- Organisasjonshåndboken er ferdig og vi skal snart finne ut hvordan det er best å promotere den nye org-håndboken.
- Vi har startet planleggingen av ansattseminar
- Vi har satt dato for julebord for de ansatte. Dette blir 14. desember.
- Datoen for julegrøt blir 13. desember
- Nå kan våre medlemsorganisasjoner booke senteret på kveldstid. Vi gleder oss svært mye til møterommene åpner.

### UngMed

- UBM avholdes i uke 42 og dette kommer til å prege tiden både før og etter styremøtet.
- UngMed har også vært i kontraktsmøte med Oslo kommune for å beholde rollen som sekretariat for Sentralt Ungdomsråd (SUR). Kontrakten er enda ikke signert med det ser ut som at når den signeres vil vi ha kontrakten frem til utgangen av 2024.
- UngMed deltar på diverse konferanser og samlinger som omhandler medvirkning
- Tidligere har vi nevnt at UngMed var inne i en svært hektisk periode og at de ansatte opparbeidet seg mye overtid. Dette har vi fått relativt god kontroll på nå.

### UngInfo

- Senteret er åpent igjen! Dette er vi veldig fornøyde med.
- Vi er godt i gang med planleggingen av UngInfo 30 år.
- UngInfo avholder flere kurs på skoler for tiden.
- UI sto på stand på Bjørnholt VGS og Kuben i forbindelse med verdensdagen for psykisk helse
- Vi har hatt opplæring med ny tilkallingsvikar til senteret.
- UngInfo har fått nye PC'er, dette blir svært godt mottatt av både ansatte og brukere

### Lokaler

- Vi har som nevnt tatt over "del 1" av lokalene våre.
- Snart får vi også tilgang til kjøkkenet vårt.
- Alt annet i byggeprosessen er i rute og det går såpass bra at huseier har valgt å redusere antall byggemøter.
- Planen er at vi overtar alt av de nye lokalene i slutten av november.

## **Sak 35.7.22-23 Orientering: Aktivitetstilskudd**

### **Bakgrunn for saken**

Oslo kommune sendte UngOrg et oppdragsbrev knyttet til utdeling av midler til frivilligheten i forbindelse med koronakrisen. Etter gode erfaringer fra aktivitetstilskuddet 2020 opprettet vi derfor tilskuddsordningen "UngOrgs aktivitetstilskudd 2021."

UngOrgs aktivitetstilskudd 2021 er en tilskuddsordning for frivillige organisasjoner i Oslo, og skal bidra til mer aktivitet for barn og unge i Oslo. Alle frivillige organisasjoner i Oslo med aktiviteter for og med barn og unge kan søke, og hver organisasjon kan motta opp til 100 000 kroner til sammen.

På bakgrunn av kriteriene Oslo kommune ba UngOrg vektlegge, har vi lagt til grunn følgende kriterier for ordningen:

- Aktiviteten er for barn og unge
- Aktiviteten er gratis og åpen
- Aktiviteten inkluderer barn og unge i utarbeidelsen og gjennomføringen
- Aktiviteten styrker organisasjonens bærekraft og rekruttering på lang sikt
- Aktiviteten stimulerer til nyskaping, inkludering og økt mangfold

### **Saksutredning**

Totalt mottok UngOrg **52** søknader fra **44** forskjellige organisasjoner. Det totale beløpet som ble søkt om var på **3.68 millioner**. Dette beløpet er høyere enn det vi hadde mulighet til å dele ut. Vi endte opp med å dele ut **2.88 millioner** fordelt på **32 organisasjoner**.

Det er mange unge som har blitt påvirket av dette tiltaket. Det er **7350** unge som har deltatt på aktiviteter som følge av aktivitetstilskuddet og det er **872** unge som har deltatt på kompetansehevede tiltak. Dette utgjør totalt **8222** deltakere.

Tallene viser oss at aktivitetstilskuddet er svært populært og at disse midlene dekker et behov for den unge frivilligheten. Vi har mange positive erfaringer med tilskuddsordningen, og opplever stor etterspørsel blant barne- og ungdomsorganisasjonene om nye runder med tilskuddsordningen da den er målrettet og retningslinjene er skrevet på det unge organisasjonslivets premisser.

### **Vurdering av saken**

UngOrg opplever at aktivitetstilskuddet har stimulert til en rekke nye arrangementer, prosjekter og tiltak. Denne formen for tilskuddsordning har vært en effektiv måte for frivilligheten å rekruttere nye medlemmer, styrke sin lokale virksomhet og skape tilhørighet til egen organisasjon blant nye og gamle medlemmer.

Det er også verdt å merke seg at dette tiltaket krever relativt store ansattressurer. Styret bør vurdere viktigheten av tiltaket opp mot de andre arbeidsoppgavene sekretariatet utfører, før det settes i gang arbeid med å få nye midler å dele ut.

### **Forslag til vedtak:**

Styret tar orienteringen til orientering.

Bård Ingjald Åstvedt Dalhaug  
Daglig leder

## **Sak 37.7.22-23 Halvveisvaluering av styreperioden**

### **Bakgrunn for saken**

Vi er kommet omtrent halvveis inn i styreperioden, og da er det fint at vi tar en liten gjennomgang av hvordan perioden har vært så langt, hva som har vært bra, og hva vi kan bli enda bedre på. Da får vi anledning til å gjøre eventuelle endringer mens vi fortsatt har god tid igjen av perioden.

I forkant av styremøtet har alle fått tilsendt et evalueringsskjema: <https://forms.gle/zdZcFYeCR5wMMJQi9>, og vi tar utgangspunkt i svarene herfra i saken.

Et vedlegg med resultater fra undersøkelsen vil ettersendes.

### **Saksutredning**

Det ettersendes et vedlegg med resultater fra undersøkelsen. Vi vil diskutere resultatene under møtet, og se særlig på punkter hvor vi har forbedringspotensiale, men også trekke frem områder hvor vi er gode.

### **Vurdering av saken**

Styret burde diskutere om de er fornøyde med tilbakemeldingene fra evalueringen, og hva vi burde fortsette å gjøre, og hva det er vi eventuelt burde endre på.

**Forslag til vedtak:**

Styret tar saken til etterretning.

Victoria J. O. Galåen  
Styreleder

## **Sak 38.7.22-23 Søknad om medlemskap i UngOrg, Changemaker**

### **Bakgrunn for saken**

Følgende dokumenter er vedlagt til saken:

- Vedtektene til søker
- Protokoll fra årsmøte i Oslo studentlag og sentralledd

Changemaker søker om å bli medlem i UngOrg.

### **Saksutredning**

Etter at politisk rådgiver har bistått Changemaker med å gjøre et forsøk på å søke driftstilskudd til sin lokale aktivitet for Oslo-medlemmer har Changemaker sentralt kommet fram til at de ønsker å søke medlemskap hos UngOrg. Grunnen til at det er sentralleddet som søker er at de per i dag har store deler av sine medlemmer i Oslo, men sliter litt med å komme i gang med aktivitet for Oslo-medlemmene sine. Dette er noe de skal satse på, og de ønsker oppfølging, bistand og eventuell nettverksopplegg fra oss i UngOrg.

### **Beskrivelse av organisasjonen fra søknadsteksten:**

Changemaker ble stiftet i 1982. Changemaker en ungdomsorganisasjon som arbeider for å fjerne de grunnleggende årsakene til global urettferdighet. Dette gjør vi gjennom å bevisstgjøre ungdom til

handling ved å gi dem handlingsalternativ i kampen for en rettferdig verden. Changemaker er partipolitisk uavhengig. Changemaker bygger sitt arbeid på nestekjærlighet og FNs menneskerettighetserklæring. Vårt arbeid bygger på alle menneskers likeverd og at alle har samme grunnleggende rettigheter og plikter. På dette etiske grunnlaget ønsker Changemaker å skape et inkluderende handlingsfelleskap på tvers av tro og livssyn. Selv om vi er ungdomsorganisasjonen til Kirkens Nødhjelp, er vi en selvstendig organisasjon og er selv tro- og livssynsnøytrale.

Changemaker er en demokratisk ungdomsorganisasjon, som har rundt 1200 betalende medlemmer (2021) mellom 13 og 30 år. Vi er organisert med rundt 10 lokallag over hele landet. Changemakers overordnede mål er å skape en mer rettferdig verden, og dette arbeidet har blitt delt opp i fem politiske temaområder: Gjeld og kapitalflukt, klima og miljø, fredspolitik, global helse og internasjonal handel. Arbeidet med de ulike områdene er fordelt i fem utvalg som består av 5-10 personer hver. For å fremme våre saker jobber vi aktivt med både kampanje- og informasjonsarbeid. Vi holder foredrag over hele landet og jobber aktivt med både nasjonal og lokal politisk påvirkning. I tillegg til kampanje- og foredragsarbeid har vi flere arrangementer og skoleringer i løpet av ett år, blant annet regionale seminarer, og større sommer- og vinterleir. Under kampanjene og arrangementene mobiliserer de frivillige større deler av vår medlemsmasse.

I Oslo har vi både aktivitet i form av lokalgrupper og gjennom mye av arbeidet til Sentralstyret og de politiske utvalgene, som har hovedvekten av sin aktivitet i Oslo. De fleste beslutningstagerne er jo nettopp i Oslo, så det er naturlig at vi har mye aktivitet her fra sentralt i organisasjonen også. Dette inkluderer debatter, panelsamtaler, filmvisninger, demonstrasjoner, lobbymøter og workshops. Tradisjonelt sett har vi hatt en Oslo Student-gruppe og en Oslo Ung-gruppe, ettersom det ofte er litt ulike behov og interesser i de to «aldersegmentene». Oslo Ung-gruppen ble lagt ned sist i fjor høst (2021), og vi har hatt større utfordringer med å få en Ung-gruppe på beina igjen i Oslo. Vi har et mål om å få på plass en Ung-gruppe i Oslo igjen da vi vil både engasjere og mobilisere unge, ikke bare studenter.

#### **Antall medlemmer:**

Bosatt i Oslo Kommune: 311 medlemmer

Nasjonalt: 906 medlemmer (563 under 26 år).

#### **Andel av medlemmer som er under 26 år**

Oslo: 162 medlemmer.

Nasjonalt: 563 medlemmer.

#### **Vurdering av saken**

Changemaker er en relativt stor organisasjon, som kan være med på å styrke UngOrgs medlemsgrunnlag. Samtidig har de ikke et lokallag her i Oslo akkurat nå, men har ambisjon om å få det opp og gå i nær framtid. Changemaker framstår som en seriøs og kapabel organisasjon som jeg tror vil bidra godt inn til UngOrgs formål. De oppfyller også kriteriene våre helt, og selv om det er sentralleddet som søker så er det ingenting i kravene våre som tilsier at det skal måtte være et lokallag som

Medlemsorganisasjoner i UngOrg må være barne- og ungdomsorganisasjoner som tilfredsstiller følgende krav:

**Organisasjonen er en barne- og ungdomsorganisasjon, og beskriver seg selv som en organisasjon som har tilbud for barn og unge:** *Ja*

**Er demokratiske, selvstendige organisasjoner med egne vedtekter:** *Se vedlagte vedtekter. Trekk fram eventuelle aspekter man skal bite seg merke i til diskusjonen.*

**Et flertall av de med stemmerett i organisasjonen er under 26 år:** *Organisasjonen har et styre som per dags dato består av 6 styremedlemmer under 26 (av 8).*

**Har tilbud for barn og unge, der en større del av deltakerne er under 26 år:** Ja, antall medlemmer bosatt i Oslo Kommune: 311 medlemmer, Andel av medlemmer som er under 26 år i Oslo: 162 medlemmer.

**Har hatt konstituerende årsmøte, og dato for årsmøtet:** Ja, XX.XX.XXXX.

**Støtter opp om UngOrgs formål:** Ja

**Forslag til vedtak:**

*Søknaden godkjennes og Changemaker innvilges medlemskap.*

## **Sak 41.7.22-23 Ruspolitiske retningslinjer**

### **Bakgrunn for saken**

Da styret behandlet etiske retningslinjer vedtok vi også at vi ved en senere anledning skulle diskutere organisasjonens forhold til alkohol og rus.

Under dette møtet er det tenkt at vi skal behandle ruspolitiske retningslinjer for organisasjonen, som bygger videre på våre etiske retningslinjer.

Se [vedlegg](#) med forslag til ruspolitiske retningslinjer.

### **Saksutredning**

De ruspolitiske retningslinjene retter seg mot ansatte og tillitsvalgte i organisasjonen, og tar for seg deres forhold til rusmidler knyttet til arbeidstiden eller arbeidsplassen.

Retningslinjene er tenkt å sees i sammenheng med våre etiske retningslinjer, og går mer i dybden på hvordan organisasjonen skal forholde seg til alkohol og rus.

### **Vurdering av saken**

Styret burde tenke gjennom og diskutere følgende:

- Trenger vi ruspolitiske retningslinjer?
- Er de ruspolitiske retningslinjene for milde eller for strenge? Er det noe som burde endres?

**Forslag til vedtak:**

Styret vedtar de ruspolitiske retningslinjene.

Victoria J. O. Galåen  
Styreleder