

Protokoll

4. styremøte i UngOrg 2020/2021

Dato: Tirsdag 22.09.2020

Start: kl. 17:12 (mat fra 16:30)

Slutt: kl. 20:35

Sted: Møllergata 3d, org-rommet, UngOrg

Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Alexander Tropé Stenhagen, Johanne Prøis Fearnley, Adrian Tsui Gao, Ingvild Husby Halderaker, Mathias Hofgaard Bjørgung, Nza Kuamerad (digitalt), Amanda Anvar, Mona Sjøli (ansattrepresentant), Arne Undheim (daglig leder)

Frafall: Gina Livsdatter Øverås, Remi Vevik Strand

Ikke til stede:

Møteleder: Victoria Johanne Opheim Galåen

Referent: Arne Undheim

Møtet startet med presentasjon av de ansatte, deres arbeidshverdag og ansvarsområder.

Innhold

Innhold	1
Saksliste	1
Faste saker	1
Godkjenning av innkalling og saksliste	1
Godkjenning av protokoll	2
Orienteringer	2
Terminliste	3
Fadderordning	4
Løpende saker	5
Mandat til utvalg	5
Strategi for UngOrgs medlemstilbud	5
BUR-nettverket	5
Ung i Oslo-seminaret	6
Styreevaluering	7
Politisk uttalelse: Oslo kommune sitt budsjett for 2021	10
Søknad om medlemskap	10
Sak 3.4.20 Orientering fra sekretariatet	11

Saksliste

Faste saker

Sak 1.4.20	Godkjenning av innkalling og saksliste	Victoria
Saksopplysning	Fra styringsinstruksen: Styremøte kunngjøres 3 uker i forkant. Frist for innsending av saker settes til 2 uker før styremøte. Sakspapir sendes ut pr e-post 1 uker før styremøte.	
Forslag til vedtak	Saksliste og innkalling godkjennes.	
Vedtak	<u>Saksliste og innkalling godkjennes.</u>	

Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Alexander Tropé Stenhagen, Johanne Prøis Fearnley, Adrian Tsui Gao, Ingvild Husby Halderaker, Mathias Hofgaard Bjørgung, Nza Kuamerad (digitalt), Amanda Anvar.
Enstemmig vedtatt.

Sak 2.4.20	Godkjenning av protokoll	Victoria
Saksopplysning		
Forslag til vedtak	Protokoll fra det 3. styremøte i UngOrg 2020/2021 godkjennes.	
Vedtak	<u>Protokoll fra det 3. styremøte i UngOrg 2020/2021 godkjennes.</u>	

Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Alexander Tropé Stenhagen, Johanne Prøis Fearnley, Adrian Tsui Gao, Ingvild Husby Halderaker, Mathias Hofgaard Bjørgung, Nza Kuamerad (digitalt), Amanda Anvar.
Enstemmig vedtatt.

Sak 3.4.20	Orienteringer	Victoria
Saksopplysning	<ul style="list-style-type: none"> ● Orientering fra sekretariatet <ul style="list-style-type: none"> ○ Se eget sakspapir ● Orientering fra utvalg <ul style="list-style-type: none"> ○ Arbeidsutvalget <ul style="list-style-type: none"> ■ Victoria kommenterte på ny <u>rapport om Frivillighet i Oslo</u>, som er en evaluering av <u>Frivillighetsmeldingen fra 2016</u>. Arne var intervjuobjekt til denne rapporten våren 2020. Alle i styret og sekretariatet bør kunne denne rapporten. Viktig å kunne referere til denne ■ Victoria har deltatt i tildelingsutvalget sammen med Mathias, Gina og Ingvild. De hadde møte 10.09.2020 for å dele ut midler til runde 2 i UngOrgs aktivitetstilskudd. ■ Victoria har skrevet politisk uttalelse om budsjett som skal behandles på dette styremøte. ○ Politisk utvalg <ul style="list-style-type: none"> ■ Skulle hatt skrevet politisk uttalelse om byrådets forslag til budsjett 2021. Håper det kan bli bedre tid til slikt arbeid senere. Har ikke fått hatt noe aktivitet fra sist møte. 	

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Utvalg innen kurs og synliggjøring <ul style="list-style-type: none"> ■ Ikke skjedd så mye. Ingvild har prøvd å ta initiativ til mandat, men har ikke fått respons fra de andre medlemmene i utvalget. ○ Medlemsutvalget <ul style="list-style-type: none"> ■ Fokuset på fadderordningen. ● Orientering fra øvrige styremedlemmer <ul style="list-style-type: none"> ○ Ingvild har skrevet innlegg om å få innført en <u>samtykkelov</u>. Ingvild fikk også årets gullpenn på KrFU sitt landsmøte. ○ Oslo KrFU skal ha ekstraordinært årsmøte 7. oktober fra 18:30-20:00. Kan være aktuelt å ha en hilsmingstale fra en UngOrg-representant. Ingvild sjekker opp og kobler inn Amanda som fadder. ○ Johanne har deltatt på innspillsmøte med Redd Barna hvor flere nasjoner var representert for å snakke om hvordan jobbe med lokal frivillighet rundt om i verden. ○ Alex, Ingvild og Arne har gjennomført brukertester for Oslo Origo til deres nye portal for booking av rom i Oslo kommune (skoler osv.) Kom med innspill til hvordan denne skal være mer brukervennlig og teknisk anlagt for den unge frivilligheten. ○ Oslo Press skal i kveld (onsdag 23. september) arrangere <u>Rettighets kino</u>, hvor de skal vise en film samt ha panelsamtale om barn i lavinntektsfamilie. Johanne skal delta som styremedlem i UngOrg. ○ Sentralt ungdomsråd i Oslo skal ha en "<u>Unge inn på boligmarkedet</u>"-aksjon utenfor rådhuset i morgen (torsdag 24. september). <p>Positivt at øvrige styremedlemmer også orienterer om hva som skjer i sine respektive organisasjoner, og om de spesifikt har gjort noe spennende. Fra saken om evaluering av styret kommer det frem at man ønsker at alle skal sende inn en skriftlig orientering på sitt arbeid sammen med annet sakspapir.</p>
Forslag til vedtak	Styret tar orienteringen til orientering.
Vedtak	<u>Styret tar orienteringen til orientering.</u>

Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Alexander Tropé Stenhagen, Johanne Prøis Fearnley, Adrian Tsui Gao, Ingvild Husby Halderaker, Mathias Hofgaard Bjørgung, Nza Kuamerad (digitalt), Amanda Anvar.
Enstemmig vedtatt.

Sak 4.4.20	Terminliste	Victoria
Saksopplysning	Aktuelle og viktige datoer fremover: <ul style="list-style-type: none"> ● 22. september - 4. styremøte ● 7. oktober - Frist for å sende inn saker til det 5. styremøte ● 21. oktober - 5. styremøte ● 22. oktober - UBM dag 2 ● 30. oktober - Storsamling i BUR-nettverket, dag 1 ● 31. oktober - Storsamling i BUR-nettverket, dag 2 	

	<ul style="list-style-type: none"> • 1. november - Storsamling i BUR-nettverket, dag 3 • 5. november - Frist for å sende inn saker til det 6. styremøte • 19. november - 6. styremøte • 27. november - Frist for å sende inn saker til det 7. styremøte • 11. desember - 7. styremøte med juleavslutning <p>På grunn av restriksjoner vil det ikke være mulig for styret å være med på årets Ungdommens bystyremøte.</p> <p>Vedtatt terminliste:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 4. styremøte tirsdag 22. september 2020 • 5. styremøte onsdag 21. oktober 2020 • 6. styremøte torsdag 19. november 2020 • 7. styremøte fredag 11. desember 2020 (med juleavslutning)
Forslag til vedtak	
Vedtak	

Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Alexander Tropé Stenhagen, Johanne Prøis Fearnley, Adrian Tsui Gao, Ingvild Husby Halderaker, Mathias Hofgaard Bjørgung, Nza Kuamerad (digitalt), Amanda Anvar.
Enstemmig vedtatt.

Sak 5.4.20	Fadderordning	Alex
Saksopplysning	<p>Se egen oversikt over kontakt med fadderorganisasjonene.</p> <p>Enkelte organisasjoner ga respons i første runde, men ikke til dette styremøte. Dette kan skyldes at man er fornøyd med den informasjonen man får, og at det ikke legges opp til like mye interaktivitet med fadder.</p> <p>Noen organisasjoner har fortsatt ikke gitt respons. E-postadresser som er generelle er ikke gode til en slik kontakt. Det kan være aktuelt å kontakte på andre kanaler som sosiale medier. Sjekk opp nettsider for å finne korrekt kontaktinformasjon.</p> <p>Det er viktig at styret oppdaterer skjemaet fortløpende, og benytter rett kolonne. Det er spesielt viktig når man selv ikke er til stede på møte.</p> <p>Medlems- og fadderutvalget skal til neste møte legge en plan for hvordan de/fadder kan få kontakt med de organisasjonene som fortsatt ikke har gitt tilbakemelding. De skal også kategorisere organisasjoner som ikke vil ha den type kontakt på grunn av individer og hvilke organisasjoner som ikke vil ha det på pga. de har det de trenger. Utvalget tar kontakt med hver enkelt fadder på forhånd for å kartlegge dette.</p> <p>Det er viktig at man prøver å få kontakt med dem man ikke har hatt kontakt med, og at man respekterer organisasjoner/individer sine ønsker til jevnlig kontakt (hvordan og hyppighet). Styret har vedtatt at man skal ha jevnlig kontakt og rapportering i kvartalet. Da kan man f.eks. ha som mål å rapportere fra to</p>	

	<p>fadderorganisasjoner på hvert møte.</p> <p>Aktuell informasjon som kan sendes ut gjennom fadderordningen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Generelt om styrets og organisasjonens arbeid den siste tiden, som f.eks. hvilke vedtak som er gjort. • Byrådets forslag til Oslo kommune sitt budsjett 2021, og UngOrg sine tanker om dette. • Muligheten for å låne møtelokaler hos oss i Møllergata 3d (Midlertidige restriksjoner i antall deltakere på grunn av Covid-19). • Konkrete datoer for arrangement og aktiviteter når disse er satt. • UngOrg sine verktøy/fagartikler på ungorg.no. Artikler innen organisasjonsarbeid, styrearbeid, organisasjonsutvikling, synlighet og politikk.
Forslag til vedtak	<p>Styret tar saken til etterretning. Følgende skal informeres om gjennom fadderordningen:</p> <ul style="list-style-type: none"> •
Vedtak	<u>Styret tar saken til etterretning.</u>

Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Alexander Tropé Stenhagen, Johanne Prøis Fearnley, Adrian Tsui Gao, Ingvild Husby Halderaker, Mathias Hofgaard Bjørgung, Nza Kuamerad (digitalt), Amanda Anvar.
Enstemmig vedtatt.

Løpende saker

Sak 14.4.20	Mandat til utvalg	Victoria
Saksopplysning	<p>Politisk utvalg: Amanda, Johanne og Remi Utvalg innen kurs og synliggjøring: Gina, Iben og Ingvild Medlemsutvalget: Adrian, Alex og Mathias</p> <p>Utvalget innen kurs og synliggjøring har ikke klart et mandat til behandling. Ingvild har prøvd å starte dialog og arbeidet, men ikke fått noe svar fra de andre. Arbeidsutvalget tar en prat med utvalget og kartlegger situasjonen. Hvis nødvendig legger AU frem et forslag til neste styremøte om eventuelle endringer i utvalgene.</p>	
Forslag til vedtak	Styret vedtar mandatet til utvalget innen kurs og synliggjøring for arbeidsåret 2020-2021.	
Vedtak	<u>Styret tar saken til orientering.</u>	

Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Alexander Tropé Stenhagen, Johanne Prøis Fearnley, Adrian Tsui Gao, Ingvild Husby Halderaker, Mathias Hofgaard Bjørgung, Nza Kuamerad (digitalt), Amanda Anvar.
Enstemmig vedtatt.

Sak 15.4.20	Strategi for UngOrgs medlemstilbud	Arne
Saksopplysning	Styret er fornøyd med strategien, og håper vi kommer raskt og godt i gang med arbeidet. Styret ønsker å bli involvert og bidra for å gjennomføre. Veldig bra å få konkrete arbeidsoppgaver.	

	Styret er positive til å få kursholderkurs og annen skoleing for å kunne bidra. Sekretariatet med ansvarlig for medlemstilbudet iverksetter dette.
Forslag til vedtak	Styret tar saken til etterretning.
Vedtak	<u>Styret tar saken til etterretning.</u>

Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Alexander Tropé Stenhagen, Johanne Prøis Fearnley, Adrian Tsui Gao, Ingvild Husby Halderaker, Mathias Hofgaard Bjørgung, Nza Kuamerad (digitalt)
Enstemmig vedtatt.

Sak 16.4.20	BUR-nettverket	Arne
Saksopplysning	<p>Oversikt over hvem som på styremøte som skal delta på Storsamlingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ingvild: 30. oktober - 1. november • Adrian: 30. oktober - 1. november • Johanne: 30. oktober - 1. november • Victoria: 30. oktober - 1. november (borte formiddag søndag) • Alex: kommer ettermiddag 31. oktober - 1. november • Mathias: 30. oktober - 1. november • Amanda: 30. oktober - 1. november • Nza: Frafall. Hører med Iben om hun har mulighet. <p>Amanda og Johanne stiller seg disponible til å være stemmeberettiget under Stormøtet. Styret diskuterer sakene underveis i samlingen, og kommer til en felles enighet om hva man skal votere i de ulike sakene.</p> <p>Styret ser ikke noe poeng med å slå sammen organisasjonene på dette tidspunktet, spesielt når det ikke er noe ønske fra andre. Styret ser det som positivt og nødvendig at UngOrg-navnet er forbeholdt vår organisasjon i Oslo. Styret ønsker likevel at man jobber mer med å styrke samarbeidet - gjennom erfaringsutveksling, samlinger og utvekslinger. Styret ser på forskjellen i størrelse og omfang som særlig hindring for en sammenslåing. Det ønskes heller å løfte de andre samarbeidspartnerne gjennom nevnt samarbeid. "Skal heller lære dem å fiske enn å gi dem fisk".</p> <p>Styret ser på BUR-nettverket som viktig for å kunne kartlegge hvordan det står til med frivilligheten i andre deler av Norge, og at man jobber mer med synlighet i etterkant av nettverksmøter. BUR-nettverket bør jobbe mer for å vise frem de tingene som man blir enige om og tyngden av organisasjoner, tillitsvalgte og medlemmer som står bak vedtakene.</p>	
Forslag til vedtak	XX og YY velges som representanter fra UngOrg under Stormøte på BUR-storsamlingen 2020. Arbeidsutvalget får mandat til å kartlegge interesse blant de andre BUR-ene for en sammenslåing av organisasjonene, og lager en eventuell fremdriftsplan for videre arbeid hvis det er interesse for dette.	
Vedtak	<u>Amanda og Johanne velges som representanter fra UngOrg under Stormøte på BUR-storsamlingen 2020.</u>	

Protokoll 4. styremøte i UngOrg 2020/2021

Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Alexander Tropé Stenhagen, Johanne Prøis Fearnley, Adrian Tsui Gao, Ingvild Husby Halderaker, Mathias Hofgaard Bjørgung, Nza Kuamerad (digitalt), Amanda Anvar.
Enstemmig vedtatt.

Sak 19.4.20	Ung i Oslo-seminaret	Utvalget
Saksopplysning	<p>Styret er enig om at det er for stor usikkerhet og økonomisk risiko for å planlegge et seminar i 2020. Aktuelt å gjennomføre Ung i Oslo-seminaret som en del av det ordinære årsmøte i mars 2021.</p> <p>Styret ønsker at man skal ha andre arrangementer og aktiviteter som kompensasjon for å utsette seminaret. Slik arrangement er nevnt i strategi for UngOrgs medlemstilbud.</p> <p>I revidering av budsjett for 2020 omdisponeres disse midlene. Aktuelle tiltak er innspillsmøte og sosiale arrangementer. Styret er interessert i å være arrangør av lavterskel sosiale samlinger.</p> <p>Avgjørelsen om å sette av midler til Ung i Oslo-seminaret må gjøres i budsjettforslaget for 2021, som begynner å jobbes med i november og desember.</p>	
Forslag til vedtak	Styret vedtar alternativ 1 eller alternativ 2	
Vedtak	<u>Styret anser det som for usikkert å avholde seminaret i år. Saken om Ung i Oslo-seminaret tas opp igjen når det blir mer trygghet rundt situasjonen i samfunnet.</u>	

Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Alexander Tropé Stenhagen, Johanne Prøis Fearnley, Adrian Tsui Gao, Ingvild Husby Halderaker, Mathias Hofgaard Bjørgung, Nza Kuamerad (digitalt)
Enstemmig vedtatt.

Sak 21.4.20	Styreevaluering	Victoria
Saksopplysning	<p><i>Hva er vi veldig fornøyde med:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Bra sosialt i styret • God kommunikasjon • Diskusjonene fungerer fint • Effektive i saksbehandling • Bred organisasjonsbakgrunn, og bruker det i diskusjonene • Generelt flinke til å møte opp til styremøtene • Samarbeider ganske bra • Fint sosialt • God politisk kompetanse <p>Styret og hvert enkelt styremedlem bør bli flinkere til å utnytte den politiske kompetanse og nettverket man har.</p> <p><i>Hvordan fungerer vi som styre (3,83):</i> Selv om vi har et godt sosialt styre på møtene, så er vi ikke en gjeng. Det kan også påvirke motivasjonene til folk. Styret bør ha sosiale arrangementer for styret utenom styremøtene. Kan øke motivasjonen. Møtes stort sett bare på møtene. Dette er spesielt positivt å gjennomføre når styret er jamgamle. Vår styrke med bred organisasjonsbakgrunn og engasjement er også en svakhet styret har. Styret er travle personer som har UngOrg som sin sekundær prioritering i hverdagen.</p>	

	<p>Styret bør finne saker og arbeidsområder som passer med det originale engasjementet hvert styremedlem har hatt med seg inn i vervet.</p> <p>Styret bør engasjerer seg mer i det som skjer på huset (delta på arrangement, mer kunnskap om det vi gjør) vil gjøre at man har større forståelse av UngOrg som organisasjon, og kan bruke denne i informasjon utad. Det kan også gi bedre engasjement og prioritet.</p> <p>Alle i styret bør gjennomføre en arbeidsdag på huset.</p> <p>Alle i styret bør også teste å være på brukersiden av våre tilbud.</p> <p>Alle i styret bør av og til komme innom på kontoret å spise lunsj når koronatiltakene tillater det.</p> <p><i>Er målene med styrearbeidet klart (3,67):</i> Veldig variert i tilbakemelding på undersøkelsene. Får bedre og bedre forståelse av oppgavene, men det er fortsatt mange uklare elementer underveis. Lærer veldig mye på hvert styremøte.</p> <p>Styret bør ha enda mer skolering i starten. I dag blir man kastet inn i det litt for hardt.</p> <p>Styret bør ha en "jobb hos UngOrg"-dag i starten av perioden. Naturlig at noe av dette ikke har vært like lett å få til i år mtp. Covid-19.</p> <p>Veldig positivt med en hel dag med styresamling.</p> <p>Styret bør ha enda mer teambuilding fra start.</p> <p><i>Hvordan fungerer styremøtene våre (3,67):</i> Vil gjerne ha mer tid på styremøtene til å ha grundigere saksbehandling. Det er veldig mye teoretisk og faglig saksbehandling som krever mye fokus, og gjør det vanskelig å visualisere uten grundig gjennomgang.</p> <p>Styremøtene bør i større grad legge opp til pauser og avbrekk. .</p> <p>Veldig positivt å ha en halvtime med mat før selve styremøtet starter. Det er fint å ha en liten møteplass som ikke er like formelt som under selve møtet.</p> <p>Styremedlemmene er travle, og det er ikke tid i hverdagen til å ha hyppigere styremøter. Det bør heller legges opp til lengre møter. Kan være aktuelt å ha noen kortere møter digitalt.</p> <p>Alle saker som ikke er ferdig behandlet innenfor tidsrammen for styremøte må tas på egne møter (fysisk/digitalt) eller ved neste styremøte.</p> <p>Alle i styret bør sende inn skriftlig orientering på forhånd, og bruke tid på styremøte til diskusjon/spørsmål/oppfølging.</p> <p>Det er positivt at man har en kultur for å få en grundig gjennomgang av saker på møte.</p> <p>Alle i styret stiller godt forberedt med forberedte kommentarer til saker, slik man kan bruke mer tid på diskusjon. Dette vil spare tid.</p> <p><i>Hvordan oppfatter du de øvrige styremedlemmenes innsats (3,67):</i> Styret bør bli flinkere til å orientere om sitt eget arbeid i styret.</p> <p>Styret bør bli flinkere til å gi hverandre skryt. Gir en positiv ringvirkning for alle.</p> <p>Styret bør opprette en Snapchat-gruppe for å kunne ha mer sosialt mellom møtene.</p> <p>Styret vurderer seg selv høyere enn oppfatning man har av</p>
--	--

	<p>andres innsats.</p> <p><i>Har jeg bidratt med noe viktig for organisasjonen (3,67):</i> Styret må bli flinkere til å synliggjøre resultatet av arbeidet sitt. Styret må i større grad feire seirer og måloppnåelse. Spesielt styreleder og daglig leder må være flinkere til å involvere styret i positive evalueringer og oppsummeringer. Det er lettere å motivere seg når man ser resultatet av arbeidet sitt. Styret bør delta på arrangement og aktivitet (både i UngOrg og medlemsorganisasjonenes regi) for å se viktigheten av det man gjør i styret.</p> <p><i>Har vi regnskap- og økonomiforståelse (3,5):</i> Daglig leder legger opp til nytt kompetanseløft og grundig gjennomgang under revidering av budsjett på neste styremøte.</p> <p><i>Har vi politisk forståelse (4,67):</i> Styret må bli flinkere til å bruke den politisk kompetansen man har, og spesielt sitt eget nettverket. Styret bør synliggjøre seg selv i media og hos medlemsorganisasjoner. Gjennom uttalelser, leserinnlegg, take-over på sosiale media, ha temauker. Styret bør fordele politiske hjertesaker som styremedlemmer har ansvaret for å følge opp. På samme måte som Sentralt ungdomsråd har for sakene som er vedtatt av Ungdommens bystyremøte. POLUT legger frem forslag til dette på neste styremøte.</p> <p><i>Innsikt i medlemsorganisasjonene (3) og engasjement hos disse (2,67):</i> Slikt arbeid bygges gradvis. Fadderordningen er et steg i riktig retning. Dette gjør det forhåpentligvis gradvis bedre. Styret bør ha større fokus på å engasjere medlemsorganisasjonene i sakene man jobber med. Styret lager en presentasjon til neste styremøte hvor hver fadder presenterer sine fadderorganisasjoner i korte trekk. Vurder om det er aktuelt å sende medlemsorganisasjoner sakspapir og referat fra styremøte.</p> <p><i>Er vi gode nok på å planlegge (3,83):</i> Undersøkelsen viser at vi mener at vi tenker langsiktig, men ikke klarer å planlegge godt nok. Vi bør klare å planlegge ferdig saker og arrangement tidlig nok. Covid-19 har nok gjort det ekstra utfordringene i år, spesielt mtp. Ung i Oslo-seminaret. Dette vil forhåpentligvis bli bedre, men arbeidsutvalget bør være ekstra oppmerksom på dette punktet.</p> <p><i>Er vi gode representanter for barne- og ungdomsfrivilligheten (4,17):</i> God representasjon fra politiske organisasjoner i styret, men det reflekterer ikke medlemsmassen godt nok. Spesielt minoritetsorganisasjoner er ikke godt nok representert i styret. Styret bør være sammensatt av organisasjoner med ulike struktur og arbeidsmetode. Det vil gi mer innsikt i styrearbeidet. I dag er det en litt for stor terskel for personer uten stor organisasjonserfaring å være i styret. Bør legges opp et system</p>
--	---

	<p>for opplæring som sikrer at man ikke krever for mye forkunnskaper. Sekretariatet setter opp et kompetanseløft for hvordan representere andre enn seg selv. Styret hadde hatt fordel av å ha en god geografisk spredning i Oslo også. Styret må i sine samtaler med valgkomiteen ta opp sammensetning av styret som et punkt.</p> <p><i>Generell oppsummering:</i> Det blir gjennomført en ny styreevaluering senere i året. Det er viktig at alle besvarer den, slik at man har en helhetlig vurdering - ikke bare en meningsmåling hos enkelte styremedlemmer. Diskusjonene er mer givende når man kan gjennomføre diskusjoner på bakgrunn av svar fra alle. Amanda presiserer at hun ønsker at styret skal dra på bowling. Styreleder tar med seg tilbakemelding om sin rolle og sitt arbeid. Vil gjerne ha flere og direkte tilbakemeldinger hvis man ønsker det.</p>
Forslag til vedtak	Styret tar saken til etterretning.
Vedtak	<u>Styret tar saken til etterretning.</u>

Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Alexander Tropé Stenhagen, Johanne Prøis Fearnley, Adrian Tsui Gao, Ingvild Husby Halderaker, Mathias Hofgaard Bjørgung, Nza Kuamerad (digitalt), Amanda Anvar.
 Enstemmig vedtatt.

Sak 22.4.20	Politisk uttalelse: Oslo kommune sitt budsjett for 2021	Victoria
Saksopplysning	<p>Styret er enige om at man ønsker å stå på kravene, og at det er særlig viktig å prioritere barn og unge gjennom den unge frivilligheten. Det bør vises til at aktivitetstilskuddet har vært vellykket og noe man trenger neste år også.</p> <p>Det ønskes å presiseres at man ønsker å få tilskudd til å fortsette UngOrgs Aktivitetstilskudd med en ramme på to millioner kroner i 2021, og at dette er forbehold barne- og ungdomsorganisasjoner. Victoria oppdaterer uttalelsen.</p>	
Forslag til vedtak	Styret vedtar uttalelsen om Oslo kommune sitt budsjett for 2021.. Arbeidsutvalget får fullmakt til å legge inn elementer og argumenter fra UngOrg sin søknad om driftsstøtte for 2021.	
Vedtak	<u>Styret vedtar uttalelsen om Oslo kommune sitt budsjett for 2021 med de endringene som kom på møtet. Arbeidsutvalget får fullmakt til å legge inn elementer og argumenter fra UngOrg sin søknad om driftsstøtte for 2021.</u>	

Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Alexander Tropé Stenhagen, Johanne Prøis Fearnley, Adrian Tsui Gao, Ingvild Husby Halderaker, Mathias Hofgaard Bjørgung, Nza Kuamerad (digitalt), Amanda Anvar.
 Enstemmig vedtatt.

Sak 23.4.20	Søknad om medlemskap	Arne
Saksopplysning	Styret stiller spørsmål til at det ikke er referert hvor mange av Grønland foreldre og barn gruppe sine medlemmer som er	

	<p>under 26 år når det blir beskrevet i utredelsen av saken at de man må aktivt melde seg inn selv om det er gratis. Sekretariatet følger opp i veiledningen.</p> <p>Styret er enige om at denne typen organisasjoner er en del av den nye frivilligheten, og en trend som vises igjen i forsikringen. Færre og færre forplikter seg til en organisasjon i like stor grad som tidligere. Likevel er styret opptatt at organisasjonene må styres demokratisk og være reelt styrt av barn og unge for å kunne være medlem i UngOrg. Styret ønsker å sette i gang en prosess frem til årsmøtet hvor man ser på vedtektene for å tilpasse seg den nye frivilligheten, og sikre seg at de demokratiske prinsippene ligger til grunn, men at et gratis medlemskap ikke skal være til hinder for dette.</p> <p>Styret foreslår i samme runde at UngOrg bør utarbeide kompetanseverktøy for å veilede slike organisasjoner, og hvordan dette bør gjøres på en god måte. Sekretariatet iverksetter.</p>
Forslag til vedtak	<p>Grønland foreldre og barn gruppe innvilges ikke medlemskap i UngOrg. Sekretariatet følger opp organisasjonen slik at de får hjelp med medlemskap, regnskap og generelle oppstartsaktiviteter. Når de har fått veiledning kan de søke på nytt.</p> <p>Søndre Nordstrand Ungdomsakademi innvilges ikke medlemskap i UngOrg. Sekretariatet følger opp organisasjonen slik at de får hjelp med medlemslister og kontingent. Når de har fått veiledning kan de søke på nytt.</p>
Vedtak	<p><u>Grønland foreldre og barn gruppe innvilges ikke medlemskap i UngOrg. Sekretariatet følger opp organisasjonen slik at de får hjelp med medlemskap, regnskap og generelle oppstartsaktiviteter. Når de har fått veiledning kan de søke på nytt.</u></p> <p><u>Søndre Nordstrand Ungdomsakademi innvilges ikke medlemskap i UngOrg. Sekretariatet følger opp organisasjonen slik at de får hjelp med medlemslister og kontingent. Når de har fått veiledning kan de søke på nytt.</u></p> <p><u>Styret setter i gang en prosess med formål om å endre kravene våre til medlemskap med formål om å være mer inkluderende og tilpasningsdyktige for den nye frivilligheten.</u></p>

Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Alexander Tropé Stenhagen, Johanne Prøis Fearnley, Adrian Tsui Gao, Ingvild Husby Halderaker, Mathias Hofgaard Bjørgung, Nza Kuamerad (digitalt)

Enstemmig vedtatt.

Eventuelt	
Saksopplysning	

Sak 3.4.20 Orientering fra sekretariatet

Generelt:

- COVID-19 preger fortsatt hverdagen, og etter en oppblussing av antall smittede i august er det gjort endringen i strategien for hvordan vi praktisk tilpasser oss koronasituasjonen. Alle ansatte jobber fra Møllergata 3d, men vi har delt oss inn i grupper for å hindre smitte samt redusere antall personer som må i karantene på grunn av nærkontakt.
- Det er planlagt et ansattseminar 5.-6. november. Da samles alle ansatte til to dagers samling i Jevnaker på Thorbjørnrud hotell. Faglig innhold: husmøte, kompetanseløft grafisk produksjon, diskusjoner i avdelingene, endring av møtevirksomhet internt, det perfekte UngOrg-lokalet. Sosialt opplegg: besøke Kistefos-museet, middag, kurs i brødbaking.
- Vi har fått signal om at huseier kommer til å si opp leieavtalen på den delen av kontoret som har en løpende gjensidig oppsigelsestid på 12 måneder. Dette innebærer der hvor kontorplassene er i dag, samt parykk-rommet, backstage og det ene lageret. Signalene er at det er 99 % sikkert at Statsbygg kjøper en større del av garasjen, som betyr at huseier må ha en ny inn-/utgang til sin del av garasjen. Estimert er at oppsigelsen kommer til jul, og at vi dermed må være ute av lokalene innen utgangen av 2021. Daglig leder legger frem egen sak til neste styremøte.

UngMed:

- UngOrg sitt aktivitetstilskudd har nå gjennomført to utdelinger. Veldig positivt at organisasjonene ønsker å gjennomføre så mye aktivitet, og viser behov for mer aktivitetstilskudd i fremtiden. Konkrete nøkkeltall fra fordelingen:
 - Søkt tilskudd runde 1: 872.991 kroner
 - Tildelt tilskudd runde 1: 431.500 kroner
 - Søkt tilskudd runde 2: 2.238.409 kroner
 - Tildelt tilskudd runde 2: 1.539.460 kroner
 - Sum tilgjengelig tilskudd: 1.960.000 kroner
 - Sum tildelt tilskudd: 1.960.000 kroner
- Ungdom om korona-rapporten er nå til grafisk produksjon. Vi venter på forord og endelig godkjenning fra byråd for arbeid, integrering og sosiale tjenester, Rina Mariann Hansen. Det blir en digital lansering. Kompensasjon for oppdraget sendes inn etter lanseringen, og vi har mulighet til å søke om å overføre kompensasjon til neste år hvis alt ikke er brukt opp i dette arbeidsåret. På grunn av arbeid med den avlyste ungdomshøringen i mars, er dette trolig ikke aktuelt.
- Planleggingen og gjennomføringen av UBM 2020 er fullt i gang. Det blir én formell dag med redusert antall deltakere i bystyresalen, men "dag 1" blir erstattet med flere komité-dager innenfor ulike temaer.
- Hatt dialogmøte med Kulturetaten om lokaler til frivilligheten. Det er et stort fokus hos Kulturetaten også. Vi får ikke tilbakemelding og dialog med utdanningsetaten, så sekretariatet vil følge dette opp videre - med politisk ledelse. Vi
- Fokusområdene den neste perioden vil være:
 - Oslo kommune sitt budsjett for 2021
 - Ferdigstille og trykke *Ungdom om korona*, samt lansering av denne
 - Ungdommens bystyremøte 2020
 - BUR Storsamlingen 2020
 - Sikre organisasjoner tilgang til lokaler på skoler og andre lignende arenaer (for aktivitet og markedsføringer)
 - Iverksette medlemstilbud

UngInfo:

- Har siden 19. August jobbet inndelt i team på 3, med hensyn til smittevern. Teamene rullerer mellom kontoruke med fokus på SoMe henvendelser, Ung.no og produksjonsareid, og senteruke, hvor senteret og ungdommene der er hovedfokus.

Protokoll 4. styremøte i UngOrg 2020/2021

- Smittevernrutiner opprettholdes fortsatt i senteret, og det jobbes på avdelingsnivå med en plan for tiltak ved ulike scenarioer som både tar for seg bedringer og forverringer av smittesituasjon i samfunnet.
- De nye ekstraveilederne, Muneeb og Ikram, har fått opplæring og er i gang med å jobbe annenhver lørdag i senteret
- Har booka 22 forvirra-kurs til høsten, og Aden er har holdt sitt forvirrakurs denne sesongen i uke 37.
- Planlegger pilot for både livsmestringskurs og veien videre kurs (om valg av høyere utdanning) på slutten av året.
- Har gjenopptatt jobbsøkerkurs på UngInfo, som nå holdes i senteret annen hver uke.
- Har innført egen statistikkføring av alle digitale henvendelser+telefon.
- Produksjon av utdanningshåndbok går etter planen, korrektur er fullført og den går nå over til grafisk arbeid hos Synne. Lansering skulle egentlig være i forbindelse med YOU-messa i spektrum, som nå er blitt kansellert/blir digital. Ny oppdatert markedsføringsplan skal på plass i oktober.
- Det er planlagt oppfølging av vårens tiltaksplaner med de ansatte i uke 38, og medarbeidersamtaler med daglig leder i uke 41.