

Protokoll

2. styremøte i UngOrg 2020/2021

Dato: Lørdag 13.06.2020

Start: kl. 11:00

Slutt: kl. 20:00

Sted: Møllergata 3d, org-rommet, UngOrg

Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Alexander Tropé Stenhagen, Johanne Prøis Fearnley, Adrian Tsui Gao, Ingvild Husby Halderaker, Remi Vevik Strand, Gina Livsdatter Øverås, Nza Kuamerad, Amanda Anvar, Iben Kruse Valvatne (varamedlem Sentralt ungdomsråd i Oslo), Aden Suliman Mussa (ansattrepresentant), Arne Undheim (daglig leder)

Frafall: Mathias Hofgaard Bjørgung

Ikke til stede:

Møteleder: Victoria Johanne Opheim Galåen

Referent: Arne Undheim

Innhold

Innhold	1
Saksliste	2
Faste saker	2
Godkjenning av innkalling og saksliste	2
Godkjenning av protokoll	2
Orienteringer	2
Terminliste	3
Fadderordning	3
Løpende saker	4
Evaluering av årsmøte 2020	4
Prioriteringer for arbeidsåret	5
Styrets forretningsorden og styreinstruks	6
Diskusjonsnotat om UngOrgs medlemstilbud	7
Saksliste til ekstraordinært årsmøte	10
P-saker	11
Ansettelse av veiledere i 6,67 % stilling	11
Orientering fra sekretariatet	12

Saksliste

Faste saker

Sak 1.2.20	Godkjenning av innkalling og saksliste	Victoria
Saksopplysning	Fra styringsinstruksen: Styremøte kunngjøres 3 uker i forkant. Frist for innsending av saker settes til 2 uker før styremøte. Sakspapir sendes ut pr e-post 1 uker før styremøte.	
Forslag til vedtak	Saksliste og innkalling godkjennes.	
Vedtak	<u>Saksliste og innkalling godkjennes.</u>	

Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Alexander Tropé Stenhagen, Johanne Prøis Fearnley, Adrian Tsui Gao, Remi Vevik Strand, Gina Livsdatter Øverås, Nza Kuamerad, Amanda Anvar, Iben Kruse Valvatne (varamedlem Sentralt ungdomsråd i Oslo), Aden Suliman Mussa (ansattrepresentant), Arne Undheim (daglig leder)

Enstemmig vedtatt.

Sak 2.2.20	Godkjenning av protokoll	Victoria
Saksopplysning	Kun Adrian og Alex hadde bekreftet at de hadde lest protokollen på forhånd.	
Forslag til vedtak	Protokoll fra det 1. styremøte i UngOrg 2020/2021 godkjennes.	
Vedtak	<u>Protokoll fra det 1. styremøte i UngOrg 2020/2021 godkjennes.</u>	

Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Alexander Tropé Stenhagen, Johanne Prøis Fearnley, Adrian Tsui Gao, Remi Vevik Strand, Gina Livsdatter Øverås, Nza Kuamerad, Amanda Anvar, Iben Kruse Valvatne (varamedlem Sentralt ungdomsråd i Oslo), Aden Suliman Mussa (ansattrepresentant), Arne Undheim (daglig leder)

Enstemmig vedtatt.

Sak 3.2.20	Orienteringer	Victoria
Saksopplysning	<ul style="list-style-type: none"> ● Orientering fra sekretariatet <ul style="list-style-type: none"> ○ Se eget sakspapir ● Orientering fra arbeidsutvalget <ul style="list-style-type: none"> ○ AU-møte 2. juni 2020; forberedelse av styreseminar og styremøte ○ Vært i media etter at valglovutvalget kom med sin innstilling om 16 årig stemmerett <ul style="list-style-type: none"> ■ Victoria og Nza hadde leserinnlegg i Aftenposten ■ Victoria var i intervjuet på Østlandssendingen ○ Byrådet foreslår å gi kunst og kultur en krisepakke i sitt revidert budsjett. Det er jobbet med å få dette til å menes barne- og ungdomsfrivilligheten. <ul style="list-style-type: none"> ■ Alex var på innspillsmøte med byråd for kultur, idrett og frivillighet Rina Mariann Hansen 29. mai ● Orientering fra øvrige styremedlemmer 	

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Møte i utvalget som skulle komme med forslag til opplegg for helgeseminar ○ Ingen andre hadde noe å orientere
Forslag til vedtak	Styret tar orienteringen til orientering.
Vedtak	<u>Styret tar orienteringen til orientering.</u>

Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Alexander Tropé Stenhagen, Johanne Prøis Fearnley, Adrian Tsui Gao, Remi Vevik Strand, Gina Livsdatter Øverås, Amanda Anvar, Iben Kruse Valvatne (varamedlem Sentralt ungdomsråd i Oslo), Aden Suliman Mussa (ansattrepresentant), Arne Undheim (daglig leder)
Enstemmig vedtatt.

Sak 4.2.20	Terminliste	Victoria
Saksopplysning	Gjeldende terminliste: <ul style="list-style-type: none"> ● 2. styremøte lørdag 13. juni 2020 (styremøte og styresamling) ● 3. styremøte onsdag 26. august 2020 ● 4. styremøte tirsdag 22. september 2020 	
Forslag til vedtak		
Vedtak		

Saken ble ikke behandlet.

Sak 5.2.20	Fadderordning	Alex
Saksopplysning	Styret er enig om at fadderordningen er et viktig verktøy for å ha nærhet til medlemmer og være en lavterskel måte for tillitsvalgte/ansatte i medlemsorganisasjonene å komme i kontakt med UngOrg. Styret diskuterte hvor hyppig kontakt med fadderorganisasjonene skulle være, og hvor ofte man skal rapportere tilbake til styret. Premisset om tilrettelegging for hver enkelt medlemsorganisasjon står sterkt. Forslag til måter å samle inn informasjon til fadderrunden: <ul style="list-style-type: none"> ● Det opprettes en oversikt som alle har tilgang til ● Det lages forhåndsdefinerte valgmuligheter (status) for hver fadderorganisasjon som skal defineres på forhånd av styremøte ● Det gjennomføres muntlig gjennomgang av fadderorganisasjonene basert på denne oversikten ● Konkrete tiltak iverksettes fortløpende og tas eventuelt opp med arbeidsutvalget og medlemsutvalget Se vedlegg for oppdatert fordeling. <ul style="list-style-type: none"> ● Styremedlemmer som er valg inn i styret fra Sentralt ungdomsråd skal ikke ha fadderorganisasjoner. <ul style="list-style-type: none"> ○ Arbeidernes Ungdomsfylking i Oslo - Mathias ○ CISV Oslo & Akershus - Victoria ○ NLM Ung Region Øst - Adrian ○ Norges Kristelige Student og Skoleungdomslag, NKSS Oslo - Johanne ○ Norges Unge Katolikker Distrikt Oslo - Alex 	

	<ul style="list-style-type: none"> • Remi bytter til seg Lightup fra Ingvild som tar over Oslo Unge Venstre • Amanda får Europeisk Ungdom Oslo fra Mathias.
Forslag til vedtak	<p>Under finner man listen over oppgaver fadderordningen vil innebære og fordelingen av organisasjoner som er foreslått vedtatt.</p> <p>Fadderordningen vil innebære:</p> <ul style="list-style-type: none"> • finne oppdatert kontaktinformasjon til styreleder i fadderorganisasjonen • kontakt fysisk/over telefon i begynnelsen • minst månedlig kontakt med fadderorganisasjonen • fortelle om arbeidet til UngOrg, og informere om eventuelle medlemstilbud • rapportere tilbake til styret på styremøtene om hvordan det står til i fadderorganisasjonene • videreformidle ønsker og behov hos fadderorganisasjonene til personer som kan ta seg av det
Vedtak	<p><u>Under finner man listen over oppgaver fadderordningen vil innebære og fordelingen av organisasjoner som er foreslått vedtatt.</u></p> <p><u>Fadderordningen vil innebære:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>finne oppdatert kontaktinformasjon til styreleder i fadderorganisasjonen</u> • <u>kontakt fysisk/over telefon i begynnelsen</u> • <u>jevnlig kontakt med fadderorganisasjonen</u> • <u>fortelle om arbeidet til UngOrg, og informere om eventuelle medlemstilbud</u> • <u>rapportere tilbake til styret på styremøtene om hvordan det står til i fadderorganisasjonene minst kvartalvis</u> • <u>videreformidle ønsker og behov hos fadderorganisasjonene til personer som kan ta seg av det</u>

Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Alexander Tropé Stenhagen, Johanne Prøis Fearnley, Adrian Tsui Gao, Remi Vevik Strand, Gina Livsdatter Øverås, Amanda Anvar, Iben Kruse Valvatne (varamedlem Sentralt ungdomsråd i Oslo), Ingvild Husby Halderaker, Aden Suliman Mussa (ansattrepresentant), Arne Undheim (daglig leder)

Enstemmig vedtatt.

Løpende saker

Sak 8.2.20	Evaluerings av årsmøte 2020	Victoria
Saksopplysning	<p>Ekstraordinært årsmøte: Utfordring å nå nødvendig antall organisasjoner til stede for å bli stemmeberettiget. Må ha minimum halvparten av medlemsorganisasjonene der. På ordinært årsmøte i 2020 var det 11 organisasjoner til stede, og i 2019 var det rundt 20. Styret er bekymret over den lave andelen som er med på årsmøtene, men mener det er urealistisk å få til et vedtaksdyktig ekstraordinært årsmøte. Sakene som skal opp til behandling er likevel viktige, og bør jobbes med utenom. Alt fokus settes inn på et helgeseminar (uten ekstraordinært årsmøte).</p>	

	<p>Seminar:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Må ha et trekkplaster som alle i styret kjenner til. ● Bør være politisk balanse - i dialogmøter og eventuelt ved politisk innledere. ● Et sterkt program og verdien av et sosialt seminar vil trekke deltakere. ● Ikke sette begrensninger på antall deltakere pr organisasjon på dette tidspunktet. ● Overnatting er viktig, men vurderer hvor lenge det varer på søndagen. ● Forslag til innhold: <ul style="list-style-type: none"> ○ Innspillmøter/dialog om uttalelsene og sakene som egentlig skulle opp på et ekstraordinært årsmøte. ○ Gi enkelte medlemsorganisasjonene fortelle om gode erfaringer med tiltak som de har gjennomført (best practice) ○ Marco Elsafadi som innleder. <p>Selv om det settes ned et utvalg, er det forventet at hele styret er med på seminaret ved å stille seg disponible for oppgaver både før, under og etter.</p>
<p>Forslag til vedtak</p>	<p>Det blir seminar 19.-20. september, hvor søndag 20. i hovedsak går til ekstraordinært årsmøte. Det nedsettes et nytt utvalg, bestående av Victoria Galåen, Johanne Prøis Fearnley, Ingvild Husby Halderaker og ZZ, som skal, med bakgrunn i innspill fra styret og medlemsorganisasjonene, lage program for seminaret. Utvalget blir også hovedorganisasjoner for seminaret. Hele styret er ansvarlige for gjennomføring og planlegging av ekstraordinært årsmøte 20. september.</p>
<p>Vedtak</p>	<p><u>Det blir seminar 19.-20. september. Det nedsettes et nytt utvalg, bestående av Victoria Galåen, Johanne Prøis Fearnley, Ingvild Husby Halderaker og Amanda Anvar som skal, med bakgrunn i innspill fra styret og medlemsorganisasjonene, lage program for seminaret. Utvalget blir også hovedorganisasjoner for seminaret.</u></p>

Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Alexander Tropé Stenhagen, Johanne Prøis Fearnley, Adrian Tsui Gao, Remi Vevik Strand, Gina Livsdatter Øverås, Amanda Anvar, Iben Kruse Valvatne (varamedlem Sentralt ungdomsråd i Oslo), Ingvild Husby Halderaker, Aden Suliman Mussa (ansattrepresentant), Arne Undheim (daglig leder)

Enstemmig vedtatt.

Sak 10.2.20	Prioriteringer for arbeidsåret	Victoria
<p>Saksopplysning</p>	<p>Styret tok en runde hvor alle fikk rangere hvilket fokusområde man ønsket mest. Basert på denne runden, ble utvalgene fordelt på denne måten:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Politikk: Amanda, Johanne, Remi ● Kurs og synliggjøring: Gina, Iben, Ingvild ● Medlemmer: Adian, Alex, Mathias <p>Styret ser at det kan være noe utfordring med at det er noe overlapp mellom utvalgene, og at noen utvalg har veldig konkrete arbeidsoppgaver, mens andre har mer strategiske. Derfor er det viktig at utvalgene, gjennom mandatene, prøver å</p>	

	<p>beskrive hva de ser for seg å jobbe med.</p> <p>Arne Undheim (daglig leder) er overordnet sekretariatskontakt. Phillip André Charles (politisk rådgiver, organisasjon) er sekretariatskontakt for politikk, og kurs og synliggjøring. Agnes Nærland Viljugrein (organisasjonskonsulent) er sekretariatskontakt for medlem. Sekretariatskontakten kan benyttes til rådgivning og som en sparringspartner.</p>
Forslag til vedtak	<p>Politikk, kurs og synliggjøring, og medlemmer blir utvalg i UngOrg. XX, YY og ZZ sitter i politikkutvalget, AA, BB og CC sitter i kurs- og synliggjøringsutvalget, og ÆÆ, ØØ og ÅÅ sitter i medlemsutvalget. Styreleder sitter ikke i noen av utvalgene, men har et overordnet ansvar for alt arbeidet, og kobler seg på der det er behov eller aktuelt.</p> <p>Utvalgene skal på hvert styremøte orientere om arbeidet sitt. De legger frem forslag til hva styret burde gjøre, og gjennomfører styrevedtak.</p>
Vedtak	<p><u>Politikk, kurs og synliggjøring, og medlemmer blir utvalg i UngOrg. Amanda, Johanne og Remi sitter i politikkutvalget, Gina, Iben og Ingvild sitter i kurs- og synliggjøringsutvalget, og Adrian, Alex og Mathias sitter i medlemsutvalget. Styreleder sitter ikke i noen av utvalgene, men har et overordnet ansvar for alt arbeidet, og kobler seg på der det er behov eller aktuelt.</u></p> <p><u>Utvalgene skal på hvert styremøte orientere om arbeidet sitt. De legger frem forslag til hva styret burde gjøre, og gjennomfører styrevedtak.</u></p>

Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Alexander Tropé Stenhagen, Johanne Prøis Fearnley, Adrian Tsui Gao, Remi Vevik Strand, Gina Livsdatter Øverås, Amanda Anvar, Iben Kruse Valvatne (varamedlem Sentralt ungdomsråd i Oslo), Ingvild Husby Halderaker, Aden Suliman Mussa (ansattrepresentant), Arne Undheim (daglig leder)

Enstemmig vedtatt.

Sak 11.2.20	Styrets forretningsorden og styreinstruks	Victoria
Saksopplysning	<p>Følgende endringsforslag ble stilt.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stryke "Styret burde behandle" under 2.1 Saksbehandling. Flertall, mot én avholdende (Victoria). • Legge til "med unntak av mindre stillinger" etter siste linje i 2.2 Ansettelse. Enstemmig. • Endre fra "simpelt flertall" til "alminnelig flertall" i 3.6 Votering. Enstemmig. • Endre fra "må over halvparten av styrets medlemmer må ha avgitt svar innen fristen" til "må over halvparten av styrets medlemmer stemme for forslag til vedtak innen fristen" i 3.10 E-postbehandling av saker, andre ledd av siste setning i første avsnitt. Enstemmig. • Erstatte 3.10 E-postbehandling av saker med ordlyd fra eksisterende styreinstruks. Forslaget falt. (For: Johanne, Iben. Imot: Gina, Amanda, Adrian, Victoria, Alex, Remi) • Erstatte "kan det også være en plikt å varsle" til "er det også en plikt å varsle" i 5. Varsling andre ledd av siste setning i første avsnitt. Vedtatt mot to stemmer (Adian, Iben). 	

Forslag til vedtak	Styreinstruks og forretningsorden vedtas slik den ligger vedlagt.
Vedtak	<u>Styreinstruks og forretningsorden vedtas med de endringene som kom i møtet.</u>

Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Alexander Tropé Stenhagen, Johanne Prøis Fearnley, Adrian Tsui Gao, Remi Vevik Strand, Gina Livsdatter Øverås, Amanda Anvar, Iben Kruse Valvatne (varamedlem Sentralt ungdomsråd i Oslo), Aden Suliman Mussa (ansattrepresentant), Arne Undheim (daglig leder)
Enstemmig vedtatt.

Sak 12.2.20	Diskusjonsnotat om UngOrgs medlemstilbud	Agnes
Saksopplysning	<p>Hvorfor skal UngOrg ha et medlemstilbud og hva ønsker vi å oppnå med det?</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Unik posisjon med mangfold ● Stort behov for skolering der organisasjoner trenger veiledning ● Generelt et samlesenter ● Se alle avdelingene i fellesskap og være der for organisasjonene. Vi samler mye kompetanse. ● Medlemskapet må være verdt noe ● Formålet vårt er at vi skal styrke barne- og ungdomsorganisasjonene ● Særlig viktig for de som ikke er så sterke ● Vår formålsparagraf ● Alle barn etter barnekonvensjonen har rett til å organisere seg, men man kan ikke gjøre det uten å vite hvordan ● Medlemsorganisasjonene trenger kompetanseløftet <p>Hvem ønsker vi å nå gjennom vårt medlemstilbud?</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vår rolle er ikke å nå ut til deres medlemmer ● Engasjere deres tillitsvalgte og de som allerede er engasjert, slik at de bedre kan ta kontakt ● Veldig enig i det ● Være i kontakt med tillitsvalgte synliggjør også tilbudet vårt om å tilpasse skoleringer til hver enkelt organisasjon ● Det viktigste er hjelp til styredrift og hvordan drive den på en bærekraftig måte ● Vi kan ikke snakke med alle ● Finne disse menneskene, finne nøkkelpersonene ● Det å innsnevre kan virke mot hensikten vår ● Reklamere for ting gjennom fadderordninga <p>Hva slags medlemstilbud bør UngOrg ha?</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Generelt infomøter om hvordan man kan søke midler fra kommunen ● Tilpasset det til det spesifikke styret eller deres problem. Hadde vært veldig kult ● Interne problemer som vi kan fikse opp i? Nøytral parterapeut ● Organisasjonsveiledning er et kult tilbud ● Utlån av møterom og veiledning er veldig bra ● Mer kurs og ulike seminarer for å komme i direkte kontakt 	

	<ul style="list-style-type: none">• Kurspakken. Vi kan både holde generelle kurs her, men også tilpasse hver enkelt organisasjon• Det tørre. Organisasjonsarbeidet og økonomiarbeidet er så vanskelig uten erfaring• At mange møtes på tvers og lærer av hverandre• Vi må ikke bare bli en tørr organisasjon heller• Ville gjerne hatt flere kurs på feks. det politiske arbeidet• 16-årig stemmerett er vi feks. for, kanskje vi kunne hatt en kveld hvor vi diskuterer det? Eller diskuterer politikken til UngOrg?• Hjelp til gjennomføring av arrangementer, hjelpe med det praktiske• Mange har ansatte. Kan vi utfylle det på noen måte? Melde inn til brannvesenet og alle de kjipe tingene• En sjekklister om arrangementer og overnatting• Vanskelig å gjennomføre store arrangementer• Vil gjerne videreføre Ny Debatt fremover. Kanskje et annet sted hvis Litteraturhuset ikke vil ha oss?• Kursing og foredrag om hvorfor man burde søke penger, her er det• Kjente ikke til driftsstøtteordning• Synliggjort mer, hjulpet å søke• Videreføre lån av møterom og veiledning og sånn• Diskusjonsmøter mellom fylkes- og lokallagsledere. Kursene vi tilbyr er veldig bra, men kanskje noen som er i samme roller? Vi kan være en god fasilitator for det. Noe vi bør prøve• Understreke det med Ny Debatt• Nytt lokale• Erfaringsutvekslinga er superviktig og fin måte å få kontakt med hverandre på• Det gjør at vi også blir hørt, og man kan se hva andre jobber med• Tilbyr så mye som mulig av organisatorisk hjelp• Engasjementet blir drept fordi orgarbeidet sluker og overskygger det som faktisk er gøy• Oppstartskurs - folk har blitt kasta fort ut i det og har måttet finne ut av det selv• Kunne sisset med mye mer tidligere• Organisasjoner som har mye utskiftning i medlemsmassen kunne hatt godt• Veldig mange i ungdomsråd opplever at mange ikke vet at de finnes - synliggjøre seg selv• Dreper engasjementet hvis ingen vet hva du driver med• Viktig at vi har variasjon i tilbudet vi tilbyr, veldig mange ulike organisasjoner. Må ha noe for alle. Ulike kurs og skoleringer.• Gjenspeile det medlemsorganisasjone faktisk ønsker.• Ny Debatt var populært, så vi bør finne en måte å opprettholde det på.
--	---

	<ul style="list-style-type: none">• Bra med utlån av møterom.• Veiledning kan være med på å lokke til seg fler, er noen som er der og venter på deg• Ikke bruke så mye tid på å lære alt selv• En form for mentor for organisasjonene, så de alltid vet at de har noen å lene seg på. Bra filosofi.• Veldig fint hvis folk kunne sende inn leserinnlegg og få tilbakemeldinger på dem, enten om man er i startfasen og trenger noen å sparre med, eller man trenger grammatiske endringer og setningsstruktur. <p>Hva bør målet med tilbudet være, og hva kan vi gi til organisasjonene som de ikke kan gi til seg selv?</p> <ul style="list-style-type: none">• Varierende hva målet med tilbud er, spør på hva tilbudet er. Alt i parentes kan være viktige mål.• Praktisk tilrettelegging er viktig - bistand ved gjennomføring av kurs eller Ny Debatt.• Særlig fokus på de uten sentralledd• Være alle de tingene jeg sa.• Representerer hele den unge frivilligheten i Oslo, og er et knutepunkt fordi vi er en møteplass.• Bidrar med skoleringer <p>Hvor ofte bør vi ha et tilbud?</p> <ul style="list-style-type: none">• Burde hvertfall få til noe månedlig. Kommer an på hva slags tilbud det er.• Et kurs i måneden. Et seminar man kan være med på.• En fast dato man kan møte opp på. feks "hver første tirsdag i måneden"• NyDebatt burde skje jevnlig, kanskje man kan være på et bibliotek <p>Hvem skal planlegge og gjennomføre arrangementene?</p> <ul style="list-style-type: none">• Tenker i all hovedsak at styret burde starte alt. Vi bør ikke ta initiativ å arrangere mest.• Sette store linjer gjennom rammer og mål.• Større, mer sjeldne arrangementer ligge hos styret. De daglige/ukentlige bør ligge hos de ansatte.• Synes det som har vært gøy med styret er å gjennomføre og planlegge arrangementer. Kanskje ikke står for hovedarrangementene, men være med. Følte ikke eierskap til de ulike arrangementene. Følte at det var de ansatte sitt arrangement, ikke de som satt i styret.• Man rullerte/en i styret var med/meldte seg etter behov. Trenger ikke ha noe fast• Styret kan involveres når vi blir spurt om å holde foredrag fra andre organisasjoner• Vi kan også ha skoleringer <p>Hvordan kan vi måle suksess?</p> <ul style="list-style-type: none">• Ikke miste medlemmer, få færre for hvert årsmøte, at vi blir fler• Vi kan endre hvor mange som er medlemmer hos oss, at de må ha lyst til å bli værende
--	---

	<ul style="list-style-type: none"> • Vi må se på formålet med hvorfor vi holder skoling - vi skal spre engasjement og gjøre frivilligheten mer interessant. Er det mange som kommer? ER det de samme? Hva slags respons gir de? • Ulike former for evalueringsskjemaer, se på hva slags tilbud som har vært. • Kan ikke måle det på hvor mange som har møtt opp • Kanskje det er forskjellige organisasjoner som har møtt opp • Hvis de samme møter opp kan det tyde på at arrangementet er bra.
Forslag til vedtak	Saken tas til orientering.
Vedtak	<u>Saken tas til orientering.</u>

Til stede: Victoria Johanne Opheim Galåen, Alexander Tropé Stenhagen, Johanne Prøis Fearnley, Adrian Tsui Gao, Remi Vevik Strand, Gina Livsdatter Øverås, Amanda Anvar, Iben Kruse Valvatne (varamedlem Sentralt ungdomsråd i Oslo), Ingvild Husby Halderaker, Aden Suliman Mussa (ansattrepresentant), Arne Undheim (daglig leder)

Enstemmig vedtatt.

Sak 13.2.20	Saksliste til ekstraordinært årsmøte	Victoria
Saksopplysning	<p>Saken ble ikke behandlet da man vedtok å ikke arrangere ekstraordinært årsmøte i sak 8.2.20, men muntlig foreslo man følgende fremdrift av sakene som skulle opp til ekstraordinært årsmøte:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Endring i styringsdokumentet - foreslås eventuelt til neste årsmøte • Uttalelse: ny driftsstøtteordning - innspill og gjennomgang på helgeseminar, vedtas i styret • Uttalelse: Oslo kommune må ta ansvar for lokaler til den unge frivilligheten - innspill og gjennomgang på helgeseminar, vedtas i styret • Instruks for valgkomiteen i UngOrg - det gjennomføres skoling med valgkomiteen i UngOrg • Prinsipp for god ungdomsmedvirkning - innspill og gjennomgang på helgeseminar, tas opp igjen til neste årsmøte • Vedtektsendringer - foreslås eventuelt til neste årsmøte 	
Forslag til vedtak	<p>Styret innstiller på følgende saker til det ekstraordinære årsmøtet 20. september 2020:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Endring i styringsdokumentet () • Uttalelse: ny driftsstøtteordning () • Uttalelse: Oslo kommune må ta ansvar for lokaler til den unge frivilligheten () • Instruks for valgkomiteen i UngOrg () • Prinsipp for god ungdomsmedvirkning () • Vedtektsendringer () <p>Ansvarlig for å lage forslag til styrets innstilling står i parentes. Sakene sendes inn som egne saker til styremøte onsdag 26. august.</p>	

Vedtak	<i>Saken ble ikke behandlet.</i>
---------------	----------------------------------

Eventuelt	
Saksopplysning	Referatsoppgave: Når protokollen er lest, forstått, og du har notert ned dine arbeidsoppgaver - send victoria@ungorg.no en e-post med dine innspill til innhold til helgeseminaret. F.eks. tips til foredragsholdere, skoleringer, gruppearbeid, sosial aktivitet.

P-saker

P-sak 1.2.20	Ansettelse av veiledere i 6,67 % stilling	Arne
Saksopplysning		
Forslag til vedtak	Se egen p-sak protokoll.	
Vedtak		

Orientering fra sekretariatet

Generelt:

- Tiltakene i strategien for gradvis gjenåpning av UngOrg følges fortsatt, og de tiltakene/reduksjonen av tiltak stemmer godt overens med utviklingen ellers i samfunnet. Alle ansatte er nå tilbake på kontoret og vi anbefaler 5 brukere om gangen i senteret (gitt at det er plass/ikke flere fra samme husstand).
- Det legges nå planer for sommermånedene juni-august og det gjennomføres nødvendig kompetanseoverføring. Ferieavviklingen starter i uke 25 og avsluttes i uke 33. Det er minst ansatte på jobb i ukene 28-31.
- De ansatte skal ha sommeravslutning ettermiddag fredag 12. juni.

UngMed:

- Forslag til revidert budsjett kom 19. mai. I den forbindelse ble det utarbeidet en uttalelse som på forhånd ble publisert på ungorg.no. Det ble også utarbeidet en kommentar etter forslaget ble lagt frem av byrådet. Denne uttalelsen ble også sendt til byråd for kultur, idrett og frivillighet, samt representanter fra Rødt og Venstre i Kultur- og utdanningsutvalget.
- Alex representerte UngOrg i møte med byråd for kultur, idrett og frivillighet om Oslo kommunes krisepakke til frivilligheten. Vi sendte oppsummering til Kulturretaten og delte dette på nettsidene.
- Valglovutvalget leverte sine anbefalinger til revidering av valgloven m.m.. Her ble det foreslått å innføre stemmerett til 16-åringer i lokalvalg. Victoria og Nza har hatt en felles uttalelse i Aftenposten, samt Victoria var på NRK Østlandssendingen (radio).
- Har begynt arbeidet med en annerledes Ungdomshøring. Det foreslås å utsette "Ungdom om voksne" til neste år, og lage en egen rapport med tittelen "Ungdom om korona". Det vil ikke bli gjennomført en vanlig stor ungdomshøring, men høringer i mindre grupper i tillegg til intervjuer og spørreundersøkelser. Arbeidet skal være ferdig konkludert og produsert innen 15. september.
- Det er sendt ut nyhetsbrev (Medlemsnytt) for første gang på en god stund (ca. ett år) med oppsummering om hva som er gjort i organisasjonen i det siste. Rett i overkant av halvparten av medlemsorganisasjonene har åpnet e-posten. Dette er høyere enn tidligere nyhetsbrev.
- Emilie sitter i Arbeidsutvalget for nettverket for koordinatører i medvirkningsorgan for ungdom på fylkesnivå. Nettverket brukes som arena for erfaringsdeling og kompetansebygging. Koordinatornettverket hadde møte 27. mai, der innledning fra Medvirkningsagentene og oppdatering fra Erasmus+ sto på agendaen. Arbeidsutvalget følger også opp fylkesungdomsrådenes eget nettverk. Der sitter lederne i medvirkningsorgan for ungdom på fylkesnivå. De hadde møte 28. mai, og diskuterte felles høringsuttalelser på nasjonale høringer, utvidelse av Bufdirs digitale veileder for ungdomsråd samt nominasjon til regjeringens ungdomspanel om fritidskort.

UngInfo:

- Kommuniserer utad via SoMe at vi har gjenåpnet, og merker at brukere er glade for at et fysisk tilbud er på plass igjen, og at flere kommer innom senteret.
- Mottar og besvarer fortsatt forespørsler på e-post og sosiale medier, men oppfordrer i større grad til å besøke senteret for å få hjelp.
- Planlegger en sommer med redusert bemanning, og fordeler både prosjekter og praktiske oppgaver før feriestart.

- Arbeidet med utdanningshåndbok er godt i gang, det jobbes nå med intervju-plan.
- Har laget videoer og artikler, om ting man må huske på som ny i arbeidslivet, sammen med Ung Løkka sitt sommerjobbprosjekt
- Jobbhalvtimen avsluttes for å fokusere på senterdrift.
- Vil i sommer stille opp ekstra i forbindelse med sommeråpent av spørretjenesten på ung.no, hvor vi svarer på spørsmål relatert til utdanning.
- Har dialog med andre byomfattende aktører på ungdomsfeltet om aktiviteter og tiltak som holder åpent for ungdom i sommer.
- Forbereder oss på å håndtere utfordrende situasjoner knyttet for eksempel rus i senteret i sommer. Det er planlagt kompetanseløft i den forbindelse.