

Referat 4. styremøte i UngOrg

Tid: Mandag 18. juni.2018, kl. 17:30

Sted: UngInfo-senteret

Til stede: Teodor, Talha, Johanna, Agnes, Ingeborg, Stian, Aysu

Forfall: Victoria, Oscar

Ikke til stede: Øyvind

Referent: Arne

Saksliste

Faste saker

Sak 1.4 Godkjenning av innkalling og saksliste

Til stede: Teodor, Talha, Johanna, Agnes, Ingeborg, Stian, Aysu

Vedtak: Saksliste og innkalling godkjennes.

Sak 2.4 Godkjenning av referat

Til stede: Teodor, Talha, Johanna, Agnes, Ingeborg, Stian, Aysu

Vedtak: Referat fra det 3. styremøte i UngOrg 2018/2019 godkjennes.

Sak 3.4 Orienteringer

Til stede: Teodor, Talha, Johanna, Agnes, Ingeborg, Stian, Aysu

- *Orientering fra sekretariatet*
 - *UngOrg*
 - *Møte om lokaler.*
 - *Møte om aktivitetstilbud i sommer for barn og unge.*
 - *Møter med medlemsorganisasjonen. Hadde mingling og melon. Veldig dårlig oppmøte.*
 - *UngMed*
 - *Jobber med rapport fra Ungdomshøringen. Tekstproduksjon skal være ferdig denne uka.*
 - *Har fått tilbud om å gjøre et prosjekt i Mortensrud. Sendt prosjektramme til dem på ca. 180 000 kroner.*
 - *UngInfo*
 - *Laila er innvilget 20 % studiepermisjon fra høsten.*
 - *Philip har begynt opplæring. Begynner for fullt så fort vi har fått inn ny person til å ta over arbeidsoppgaver.*
 - *Avslutter onsdagsåpent-prosjektet når sommeråpent begynner, og starter ikke opp igjen med det.*

- *Jobbet med Kulturnatt 14. september. UngInfo skal være et punkt i kartet og ha egen ungdomsløype.*
- *Orientering fra arbeidsutvalget*
 - *Har begynt politiske lobbymøter. Har hatt møte med gruppeleder i Venstre.*
 - *Agnes og Ingeborg hadde presentasjon på etatsjefssamling hos Oslo kommune.*
 - *Forhandlingsutvalget er ferdig med lønnsforhandlinger. Protokoll og oppdatert overenskomst blir sendt ut sammen med referatet.*
- *Orientering fra øvrige styremedlemmer*

Vedtak: Styret tar orienteringen til orientering.

Sak 4.4 Terminliste

Forslag til vedtak: Styret tar ny terminliste til etterretning.

Løpende saker

Sak 8.4 Utvide UngOrg sine lokaler

Til stede: Teodor, Talha, Johanna, Agnes, Ingeborg, Stian, Aysu

Vedtak: Styret vedtar revidert budsjett for 2018.

Sak 14.4 SWOT-analyse av UngOrg

Til stede: Teodor, Talha, Johanna, Agnes, Ingeborg, Stian, Aysu

Se eget vedlegg til referatet for hele SWOT-analysen.

Vedtak: Styret tar saken til etterretning. Daglig leder og arbeidsutvalget tar med seg innspillene fra møtet i videre arbeid.

Sak 15.4 Evaluering av styrearbeidet

Til stede: Teodor, Talha, Johanna, Agnes, Ingeborg, Stian, Aysu

Elementer fra debatten:

- *Må bli bedre oppmøte på styremøtene*
- *Vanskelig å føle eierskap til styret*
- *Mange av styresakene har for mye med drift å gjøre*
- *Lite egenvinning fra styrearbeidet*
- *Må ha bedre kjennskap til organisasjonen og dens ansatte*
- *Ha aktiviteter mellom styremøtene som kan bidra til samhold i styret og blant de ansatte*
- *Ikke helt klart hva formålet til styret er*
- *Forslag om mer skoloring til styret (budsjett, styreansvar, lønnsforhandlinger)*
- *Ha en innføring om hva styret skal gjøre, og hva styret kan gjøre*
- *Forslag om chatgruppe som styret kan bruke til å avtale enkelte ting (for eksempel felles lunsj på kontoret)*

- Flytte diskusjon fra arbeidsutvalget til styremøte
- Mer konkret skolering til hver sak

Vedtak: Styret tar saken til etterretning.

Eventuelt

Det er avtalt møter med politisk ledelse for å diskutere hva vi og de ulike partiene kan gjøre for å bedre barn og unges situasjon i Oslo. Det er allerede avholdt et møte med Hallstein Bjercke, gruppeleder for Venstre. Etter møtet har vi funnet ut at det kan være lurt at flere fra styret er med på disse møtene. Vi tar en gjennomgang hvem som har mulighet til å være med på følgende møter:

Sunniva Hollmås, SV - torsdag 21. juni klokken 10:00

Saida Begum, Høyre - torsdag 21. juni klokken 12:00 - Oscar og Ingeborg har mulighet til å være med.

Aina Stenersen, FrP - onsdag 8. august klokken 13:00 - Talha er med.

Personalsaker

P-sak 5.4 Ansettelse UngOrg

Til stede: Teodor, Talha, Johanna, Agnes, Ingeborg, Aysu

Forslag til vedtak: Se p-protokoll

Vedlegg til sak 14.4: Ansattes prioriterte momenter i SWOT-analyse

Styrker	Svakheter
Godt arbeidsmiljø (lavt konfliktnivå, lavt hierarki)	Ikke nok ungdom som kjenner til oss
Godt kjent blant beslutningstakerne	Begrenset inntektsmuligheter
God geografisk plassering av senteret	Lokalene er begrensende (lite plass)
Lavterskel	Lav deltakelse ift. tilbud
Stort mangfold	Lokaler
Kunnskap	Synlighet
Politisk innflytelse	Kontinuitet
Arbeidsmiljø	Synlighet
Bred kompetanse	Lite einsretta
Engasjement	Få kjenner til organisasjonen
Samarbeid	Lite involvering i de andres arbeidshverdag
Møter mange ulike ungdommer	UngMed har grodd seg fast

Muligheter	Trusler
Utnytte hele målgruppen mer (de under 20 år, jenter)	Kutt i støtte
Gi ungdom makt over eget liv	Regjeringskvartalet - miste lokalet
Lage undervisningsmateriell	Lav produktivitet
Utnytte andre arenaer enn bare skoler (fritidsklubber, NAV)	Økonomi (lønn/støtte)
Samarbeide på tvers	Utskiftning
Tettere avdelingssamarbeid	Internett/teknologi - nedgang i besøkende
Nå ut til flere	Andre leverer samme tilbud som oss
Teknologi	Treningssenteret
Mer kunnskapsdeling	Teknologi
Organisasjonenes variasjon og samarbeidsmuligheter	Politisk slagside
Markedsføring	Når ikke de vi vil nå
Økonomi	Gir råd istedenfor å veilede